



Präventionsberatung der Suva und Angebote für die Arbeitssicherheit

Jean-Claude Messerli
5. November 2020

suva

Agenda

- Strategie der Präventionsberatung der Suva
- Fokus der Präventionsberatung der Suva
- Vorgehen in der Beratung von Unternehmen
- In welchen Bereichen können wir Unternehmen unterstützen
- Angebote für die Arbeitssicherheit
- Was bringt ein Engagement für die Prävention – Praxisbeispiel

Strategie der Präventionsberatung

Präventionsberatung der Suva - Strategie

- Ganzheitliche Präventionsberatung (AS/FS/BGM) für Kunden langfristig, risiko- und wirkungsorientiert aufbauen und nachhaltig etablieren.
- Mit der Präventionsberatung wollen wir in Betrieben das Verhalten der Vorgesetzten und der Mitarbeitenden positiv beeinflussen.
- Wir wollen in Betrieben die Präventionskultur stärken.
- Die Präventionsberatung ist vom Vollzug getrennt zu betrachten – Kunden können die Leistungen der Beratung freiwillig in Anspruch nehmen.

Fokus der Präventionsberatung

Fokus der Präventionsberatung der Suva

- Fokus auf übergeordnete Themen wie beispielsweise «Motivation», «Verantwortung».
- Branchenspezifische Themen der AS in Form von standardisierten Präventionsmodulen.
- Detailberatung zu einzelnen fachspezifischen Themen der AS über Projekte.

Zielgruppen und Angebot

Zielgruppen und Fokus der Beratung sowie Angebote

Unternehmen
bis 30
Mitarbeitende

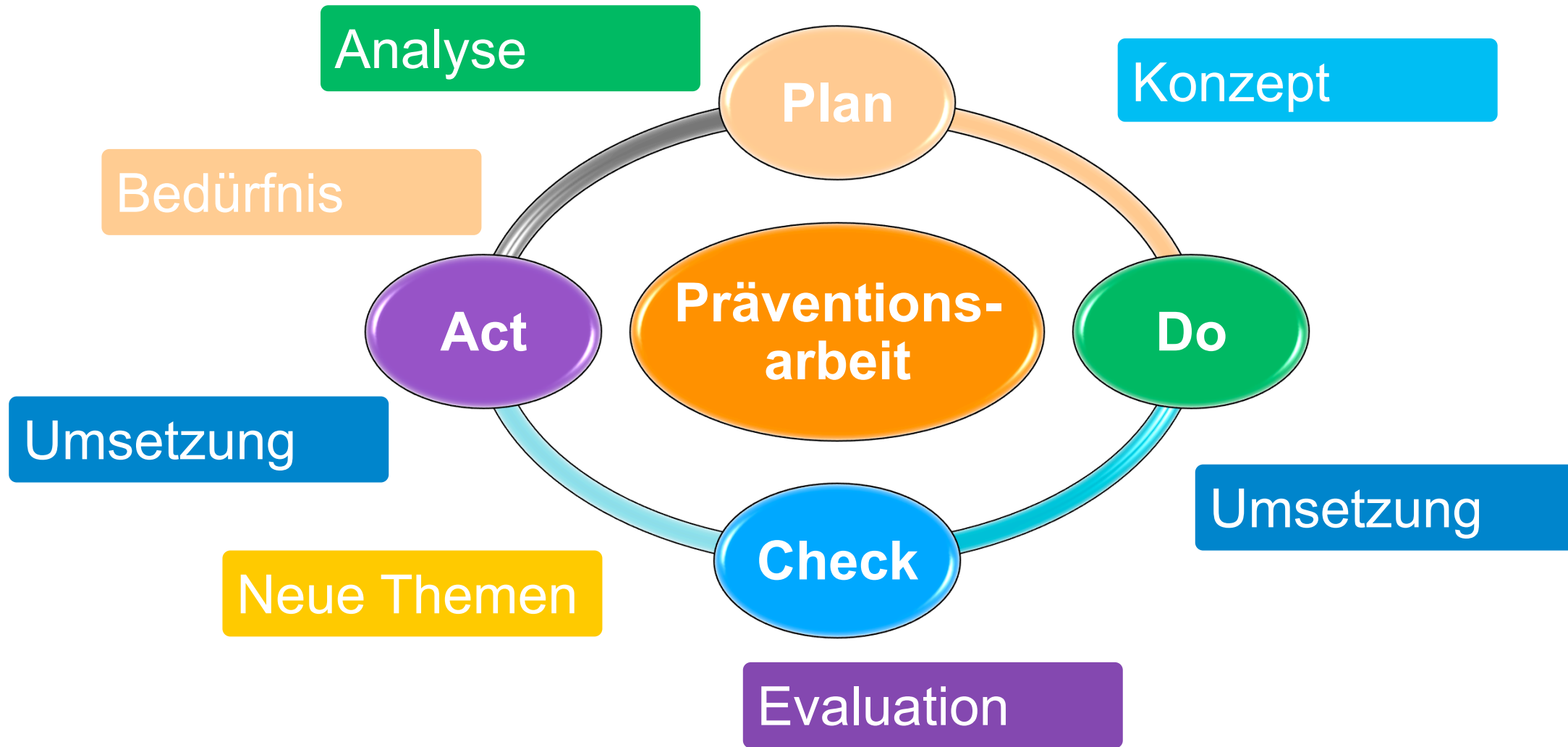
- Präventionsmodule do it yourself oder mit Fachperson
- Regionale Kundenevents der Suva-Agenturen
- Kurse der Suva
- Über Verbände (in Planung)
- AS-Beratung vor Ort durch den Vollzug (mit Umsetzungspflicht)

Unternehmen
ab 30
Mitarbeitende

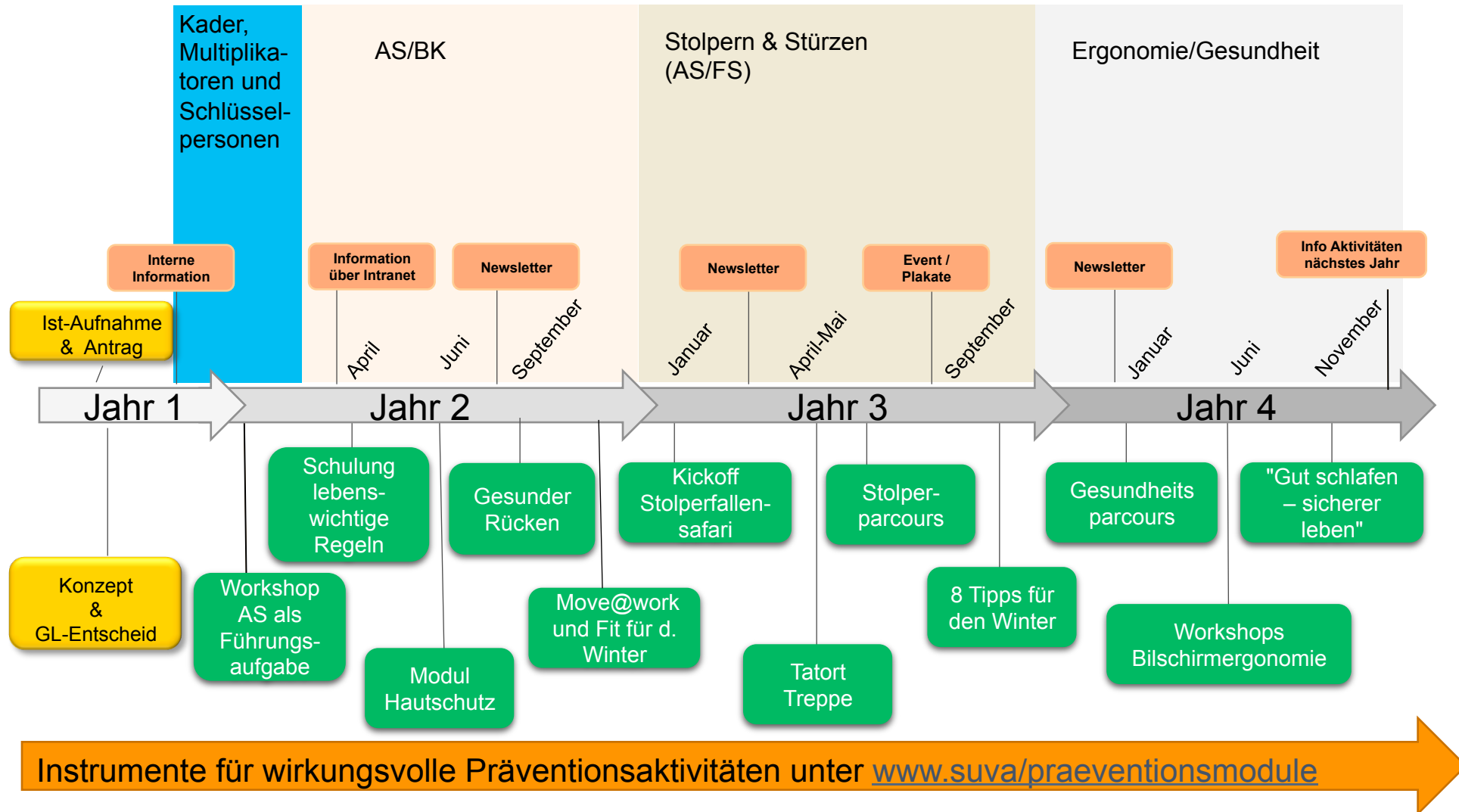
- Individuelle Präventionsberatung
- Kaderschulungen
- Präventionsmodule/Schulungen im Betrieb
- Kurse der Suva
- AS-Beratung vor Ort durch den Vollzug (mit Umsetzungspflicht)

Vorgehen in der Präventionsberatung

Vorgehen in der Präventionsberatung



Beispiel Massnahmenplan über mehrere Jahre



Angebote AS

Angebote für die Arbeitssicherheit 1

Workshops/Instruktion

- Arbeitssicherheit ist Führungsaufgabe!
- Sicherheits-Charta
- Instruktionstheorie «AVIVA»
- Kurzinstruktion
- Verantwortung in der Arbeitssicherheit



Angebote für die Arbeitssicherheit 2

Präventionsmodule (www.suva.ch/praeventionsmodule)

- Instruktion der LWR
- Sehtest
- Gehörschutz-Check
- Handschutz
- Erlebnis-Parcours
«Sichere Lehrzeit»
- move@work
- Stolpern & Stürzen
- Schichtarbeit
- Etc.



Angebote für die Arbeitssicherheit 3

Projekte für grössere Betriebe (ab 80 MA)

- Basis Projekt Integrierte Sicherheit
(begleitetes AS-Projekt über 2 Jahre)
- Modul Projekt Integrierte Sicherheit
(begleitetes AS-Projekt über 6-12 Monate)



Angebote für die Arbeitssicherheit 4

Absenzenmanagement

- Absenzzendaten analysieren
- Prozesse optimieren
- Schulung von Führungskräften

Ergonomie

- Richtig heben und tragen
- Gesund arbeiten am Bildschirm



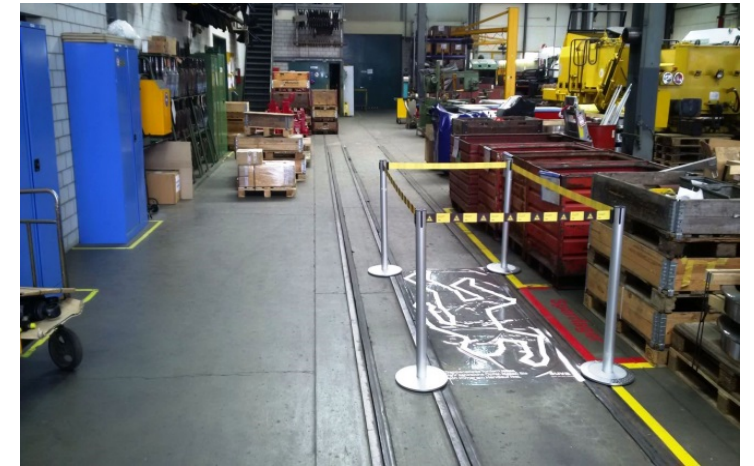
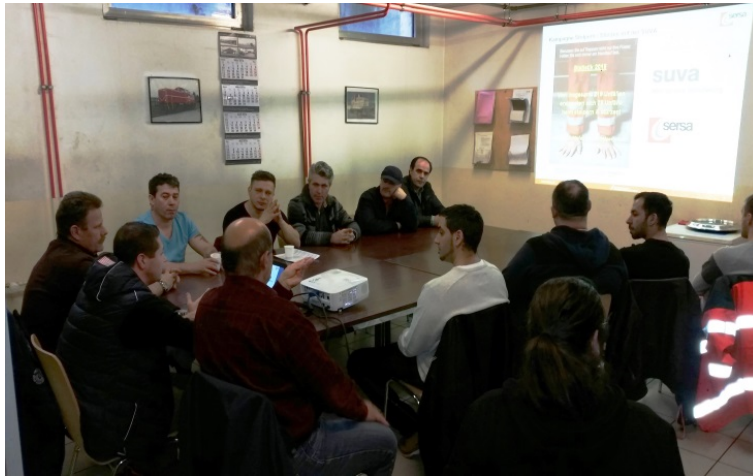
Umsetzung von AS-Modulen bei den Kunden

- Die Umsetzung von AS-Modulen verlangt entsprechende Fachkompetenz.
- Die Suva sucht die Zusammenarbeit mit ASA-Spezialisten für Einsätze als Freelancer. Diese gehen im Auftrag der Suva für die Umsetzung von Modulen/Workshops in die Betriebe (gegen Verrechnung).

Was bringt ein Engagement für die Prävention?

Praxisbeispiel «Stolperkampagne»

Impressionen der Präventionsmassnahmen, verteilt über 1 Jahr



Im Juni und November erhielten alle Mitarbeitenden vom CEO eine Postkarte

In der Schweiz verletzen sich jährlich mehr Menschen bei Stolper- und Sturzunfällen als bei Autounfällen.



Liebe Mitarbeitende

Unfälle passieren nicht einfach, sie werden verursacht. Setzen wir uns gemeinsam zum Ziel, einen aktiven Beitrag zur Unfallverhütung zu leisten. Mit Aufmerksamkeit, Umsicht, Sicherheitsbewusstsein und der Einhaltung der Sicherheitsregeln wird es uns gelingen, Unfälle und menschliches Leid zu vermeiden.

Ich danke Ihnen allen für Ihre Unterstützung zum Wohle von Ihnen persönlich und Ihren Mitmenschen und wünsche Ihnen im privaten und beruflichen Bereich eine unfallfreie Saison!

Jeden Winter verletzen sich mehr Menschen bei Sturzunfällen als bei Autounfällen.



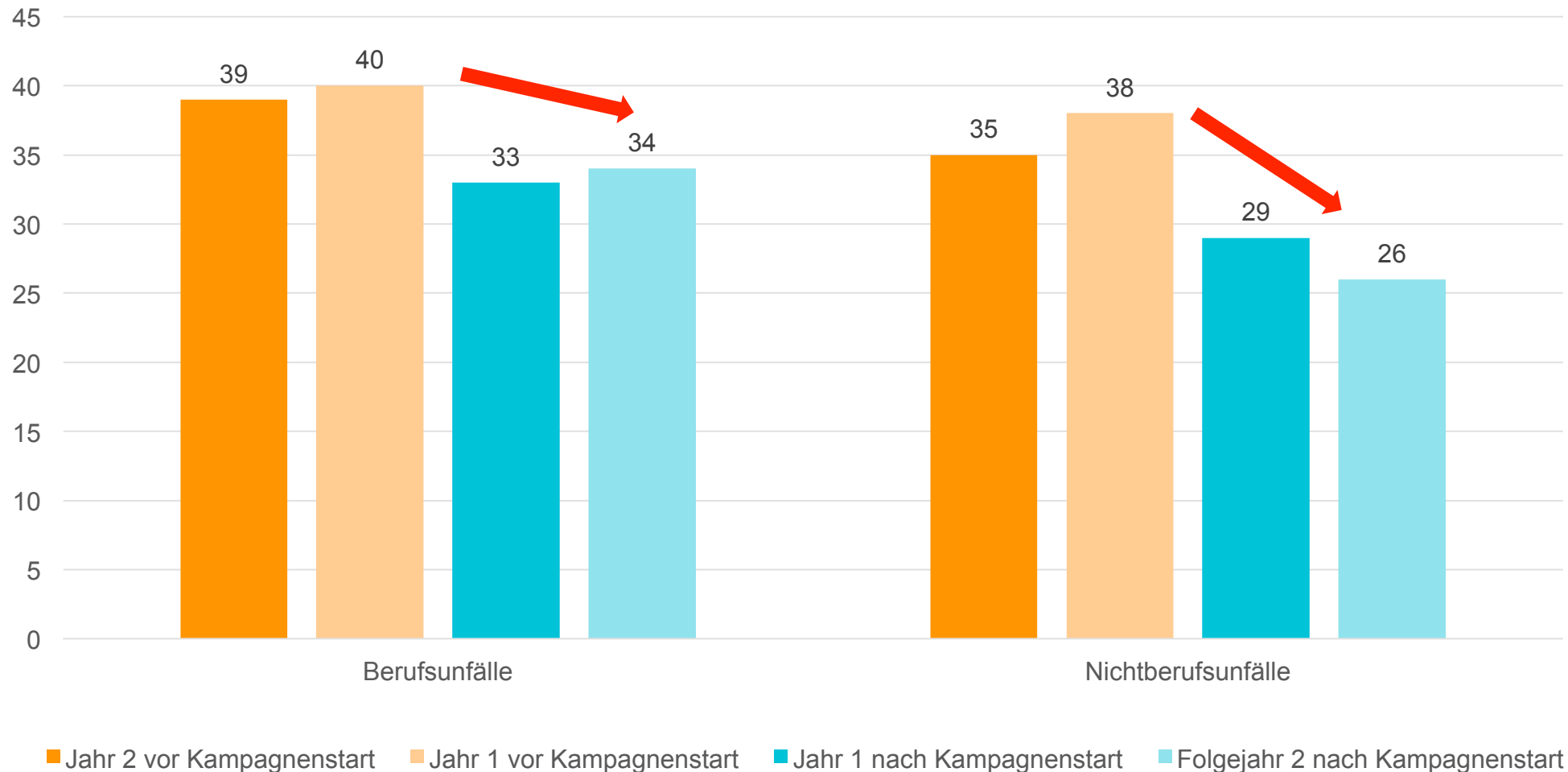
Liebe Mitarbeitende

Die Vermeidung von Unglücken und Unfällen will täglich mit Wissen und Disziplin neu erschaffen werden. Das ist uns in diesem Jahr weitgehend gelungen. Wir haben unser Glück sozusagen selbst geschmiedet. Dafür gebührt Ihnen allen unsere Anerkennung und unser Dank. Lasst uns unser Glück gemeinsam mit Achtsamkeit pflegen, damit es uns erhalten bleibt.

Ihnen und Ihren Angehörigen wünschen wir eine ungetrübte Weihnachtszeit und freuen uns, weiterhin auf Ihren aktiven Beitrag zur Unfallverhütung zählen zu dürfen.

Geschäftsleitung

Der Trend zu weniger Stolperunfällen ist nach der Kampagne spürbar



**Herzlichen Dank für
Ihre Aufmerksamkeit.
Gerne stehen wir für
Ihre Anliegen zur
Verfügung.**



Backup

Beratung und Präventionsmodule

Absenzenmanagement



Integrierte Sicherheit



Arbeitssicherheit



**Der Kunde und seine
Bedürfnisse (sein
Bedarf) im Zentrum**

Act

Do

Freizeitsicherheit



Berufskrankheiten



Gesundheit/BGM

