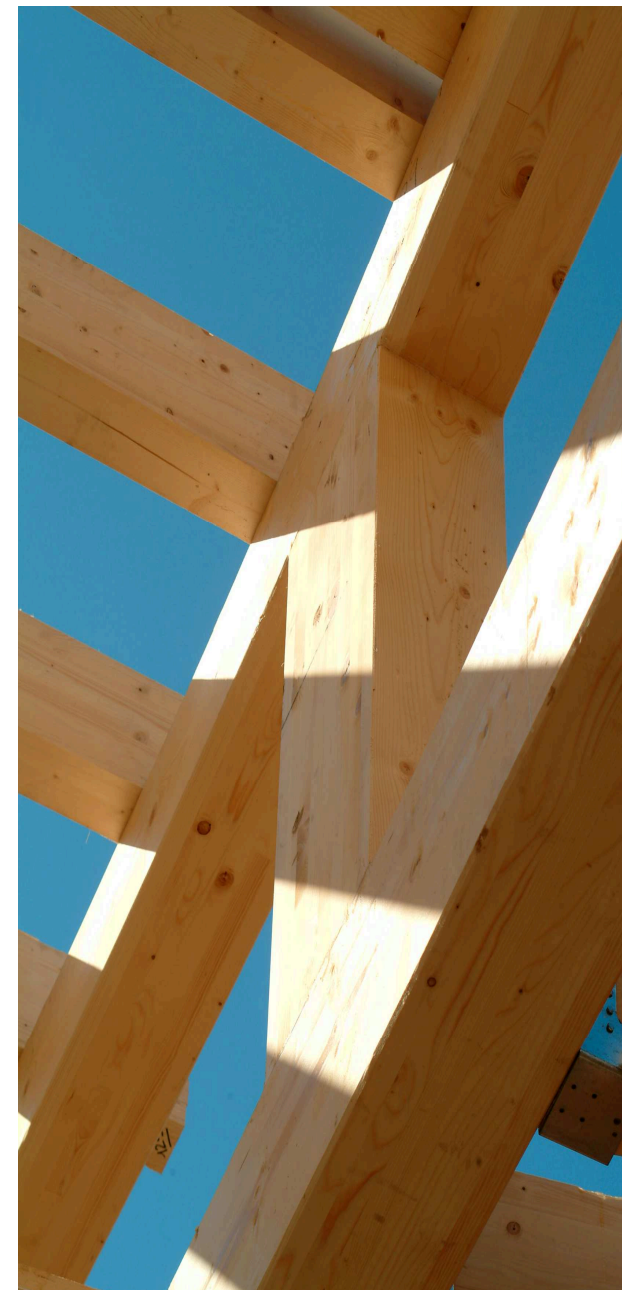


Des collaborateurs en bonne santé pour une entreprise en pleine forme

holzbauvital, une solution de branche

16e Journée suisse de la sécurité au travail JSST 2016, KKL Lucerne, le
26 octobre 2016

Hans Rupli, président central Holzbau Schweiz, Zurich



Sommaire

1. Le secteur de la construction en pleine mutation
2. Enjeux sociaux dans la branche de la construction en bois
3. holzbau**vital** – Des collaborateurs en bonne santé pour une entreprise en pleine forme
4. Gestion des générations dans le secteur de la construction en bois
5. Ancrage culturel
6. Formation et développement des collaborateurs

Sommaire

- 1. Le secteur de la construction en pleine mutation**
2. Enjeux sociaux dans la branche de la construction en bois
3. holzbau**vital** – Des collaborateurs en bonne santé pour une entreprise en pleine forme
4. Gestion des générations dans le secteur de la construction en bois
5. Ancrage culturel
6. Formation et développement des collaborateurs

Le secteur de la construction en pleine mutation

Les enjeux actuels et futurs du secteur de la construction se répartissent en quatre thèmes principaux:

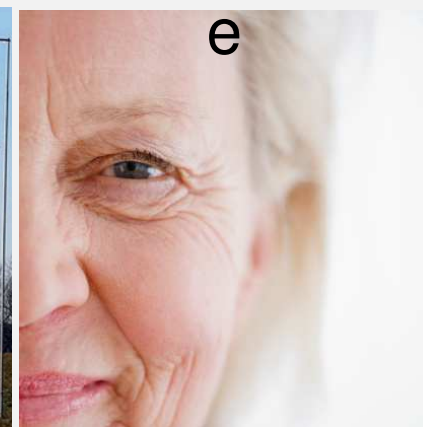
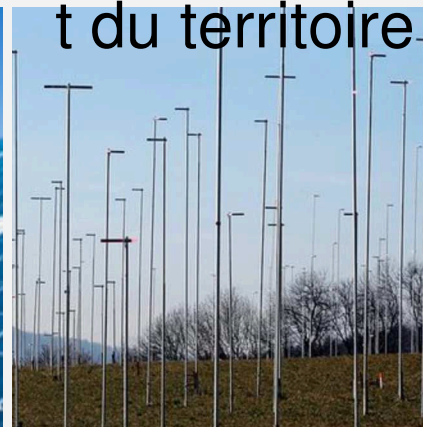
Politique
climatique



Politique
énergétique

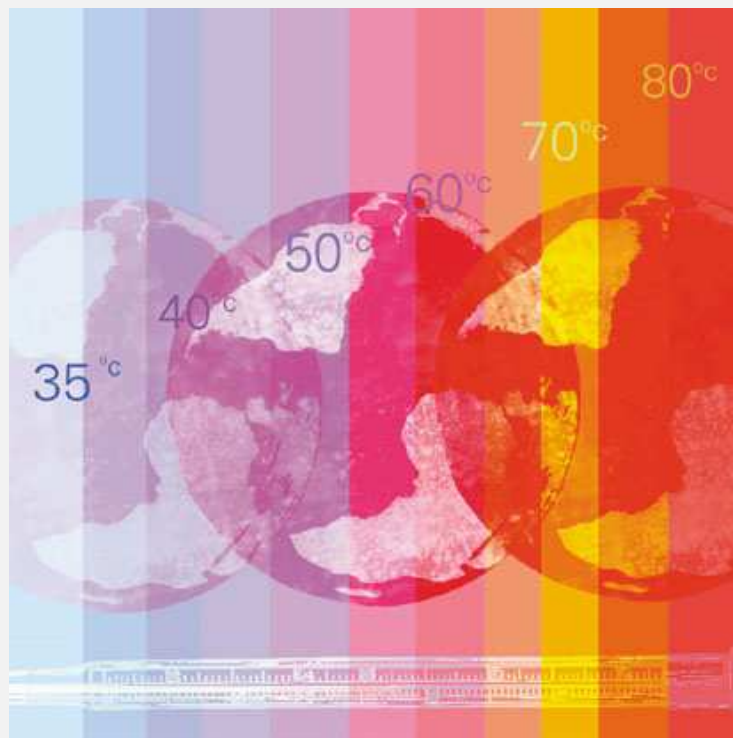


Aménagement
t du territoire



Le secteur de la construction en pleine mutation

Les enjeux actuels et futurs du secteur de la construction se répartissent en quatre thèmes principaux:



Le parc immobilier de Suisse est à l'origine de 40% des émissions de CO₂.

Le secteur de la construction en pleine mutation

Les enjeux actuels et futurs du secteur de la construction se répartissent en quatre thèmes principaux:



En Suisse, les bâtiments sont responsables de 50% de la consommation énergétique globale.

Le secteur de la construction en pleine mutation

Les enjeux actuels et futurs du secteur de la construction se répartissent en quatre thèmes principaux:



Le taux de rénovation des bâtiments en Suisse est de 0,9%.

Il faudra 100 ans pour que le parc immobilier atteigne une efficacité énergétique plus élevée.

Le secteur de la construction en pleine mutation

Les enjeux actuels et futurs du secteur de la construction se répartissent en quatre thèmes principaux:



Chaque seconde en Suisse, un mètre carré de terrain agricole est transformé pour recevoir une construction.

Le secteur de la construction en pleine mutation

Les enjeux actuels et futurs du secteur de la construction se répartissent en quatre thèmes principaux:



Pour 100 personnes actives occupées:

- actuellement 33 personnes à la retraite
- d'ici 2045, ce seront 56 personnes retraitées

Le secteur de la construction en pleine mutation - Les opportunités du secteur de la construction en

Croissance dynamique du marché dans la branche de la construction en bois grâce à des systèmes de construction durables et performants.

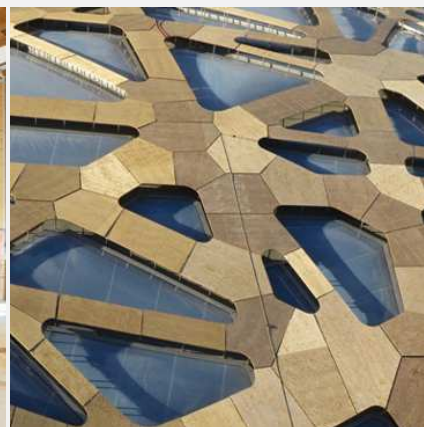
Artisanat



Industrie



Conception



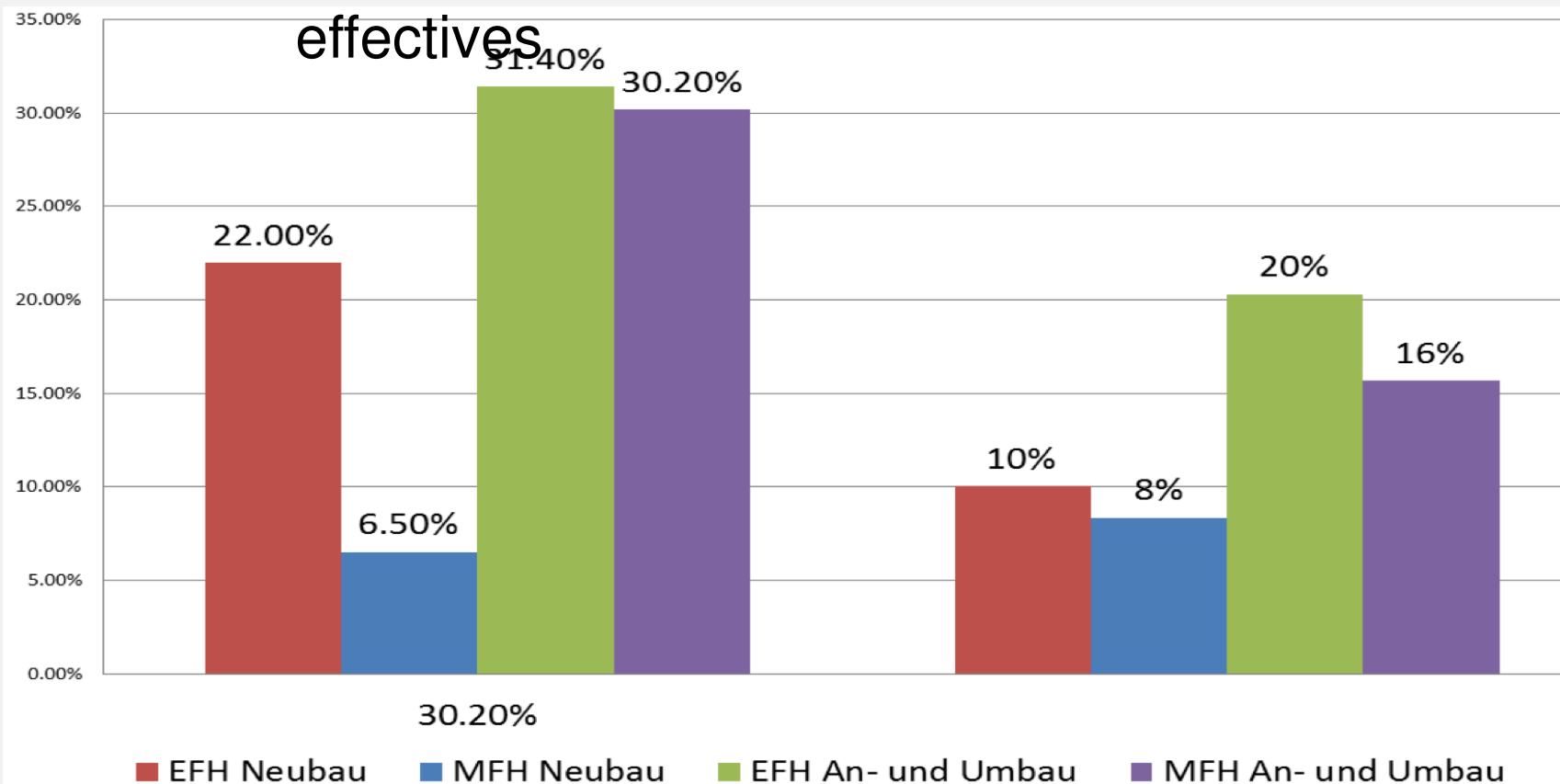
Energie/Climat



Le secteur de la construction en pleine mutation - Les opportunités de la branche du bois

Parts de marché
effectives

Variation 2011/2012

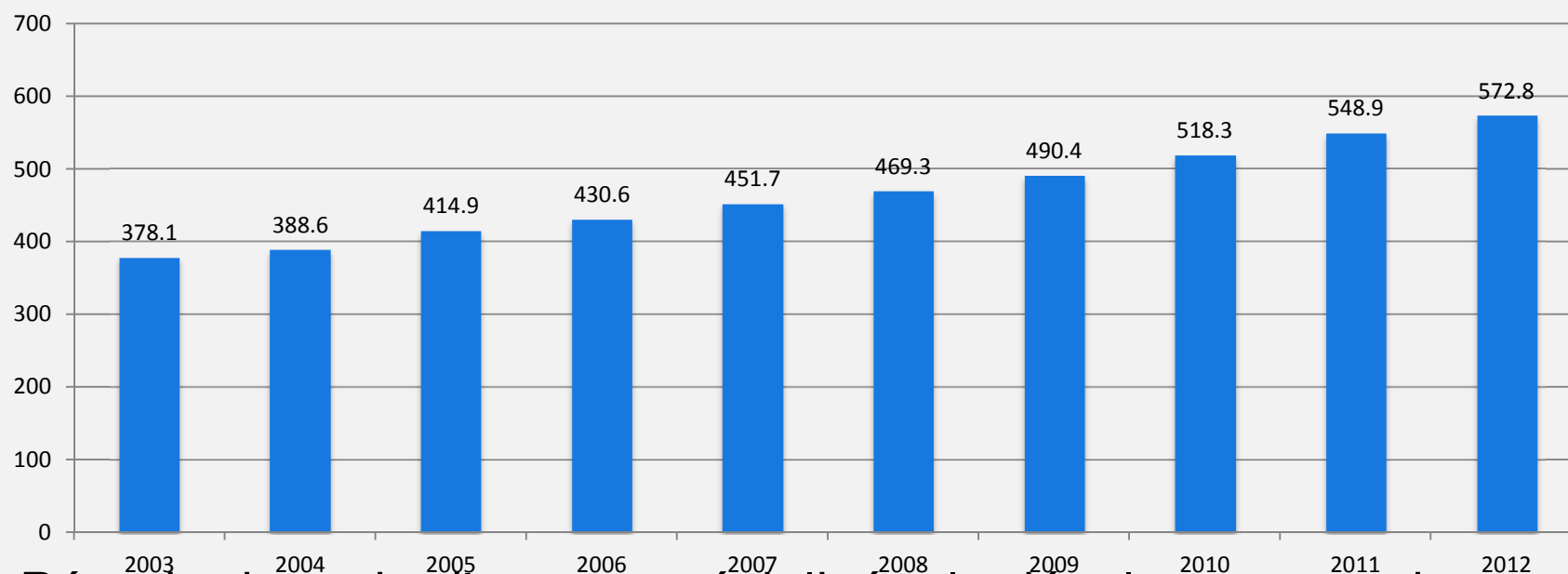


Sommaire

1. Le secteur de la construction en pleine mutation
- 2. Enjeux sociaux dans la branche de la construction en bois**
3. holzbau**vital** – Des collaborateurs en bonne santé pour une entreprise en pleine forme
4. Gestion des générations dans le secteur de la construction en bois
5. Ancrage culturel
6. Formation et développement des collaborateurs

Enjeux sociaux dans la branche de la construction en bois

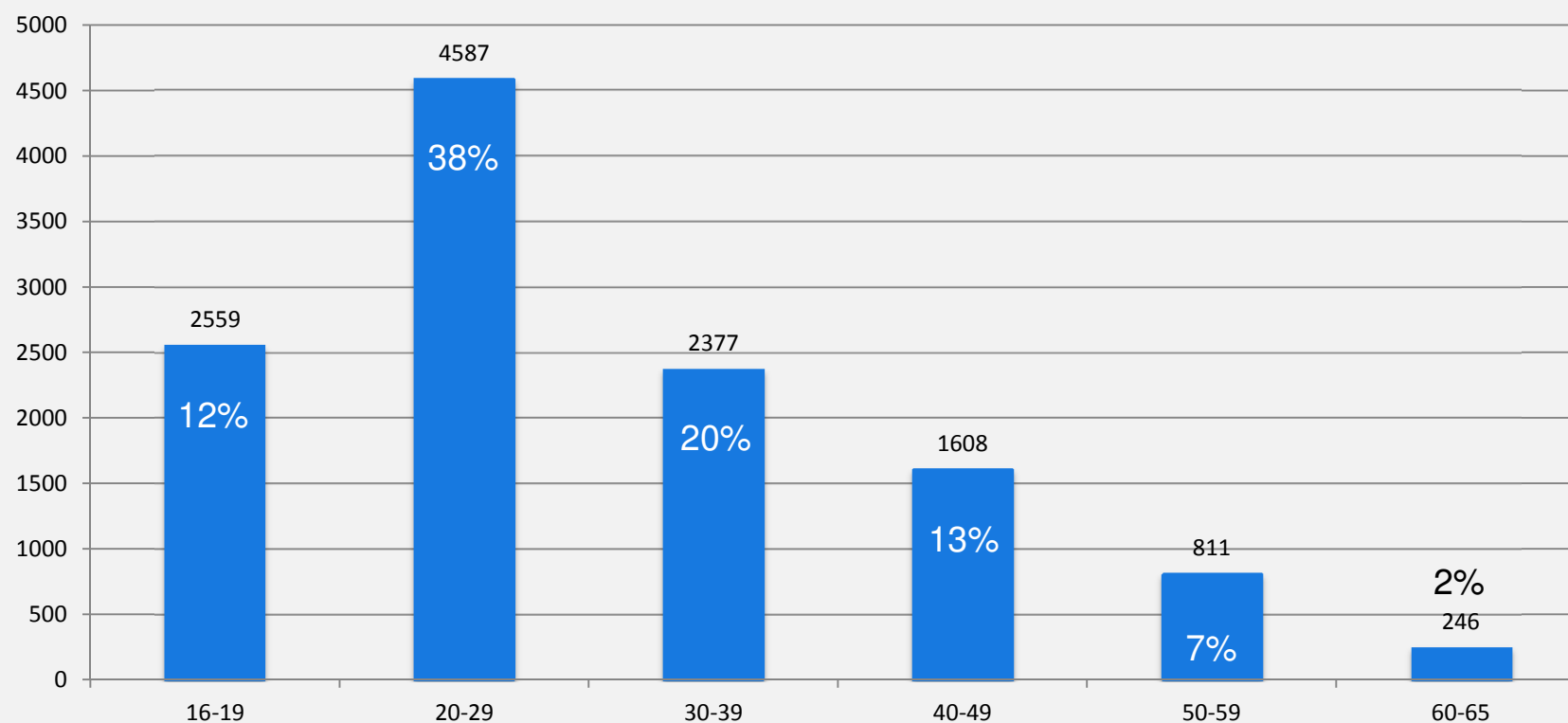
Evolution des salaires de 2003 à 2012: env. 5% par année pour un total de 5 000 collaborateurs à plein temps.



Pénurie de main d'œuvre spécialisée: le développement des compétences des collaborateurs prend de plus en plus d'importance pour les entreprises.

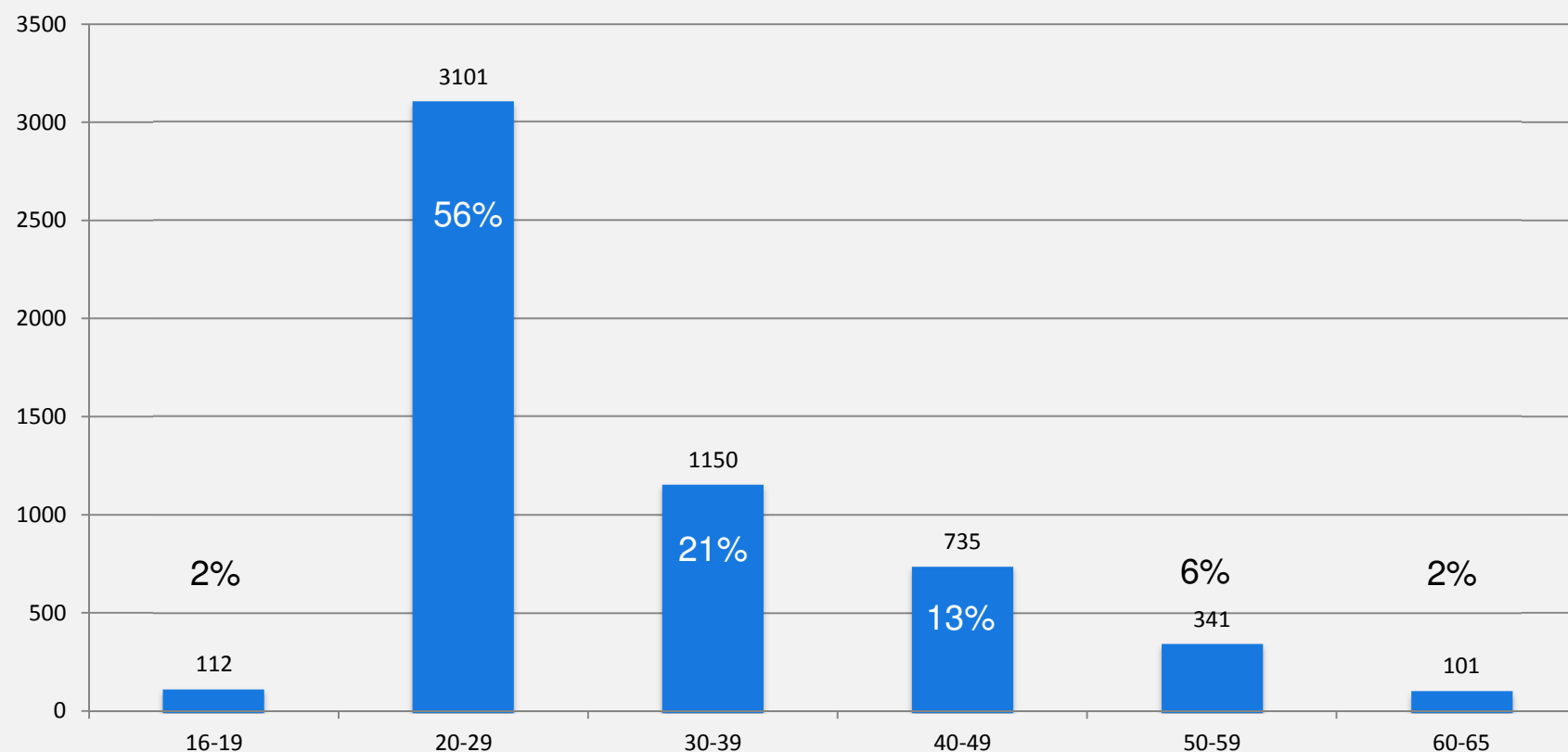
Enjeux sociaux dans la branche de la construction en bois

Enjeux démographiques - structure par âge



Enjeux sociaux dans la branche de la construction en bois

Structure par âge - personnel de référence: charpentier



Enjeux sociaux dans la branche de la construction en bois

Raisons pour le taux de fluctuation élevé des collaborateurs

1. Risque d'accident professionnel
2. Charge physique et psychique élevée dans le cadre du travail
3. Diversification du parcours professionnel
4. Risque de maladie professionnelle
5. Conditions de travail peu attirantes
6. Peu de possibilités de carrière ou de promotion
7. Sécurité de l'emploi
8. Perspectives pour la branche de la construction en bois
9. Image de la branche de la construction en bois

Sommaire

1. Le secteur de la construction en pleine mutation
2. Enjeux sociaux dans la branche de la construction en bois
- 3. holzbau**vital** – Des collaborateurs en bonne santé pour une entreprise en pleine forme**
4. Gestion des générations dans le secteur de la construction en bois
5. Ancrage culturel
6. Formation et développement des collaborateurs

Solution de branche pour la sécurité au travail et la gestion de la santé dans l'entreprise

Solution de branche CFST

- Sécurité au travail
- Prévention en matière de santé



suva Pro Sicheres
Arbeiten

Solution de branche Helsana

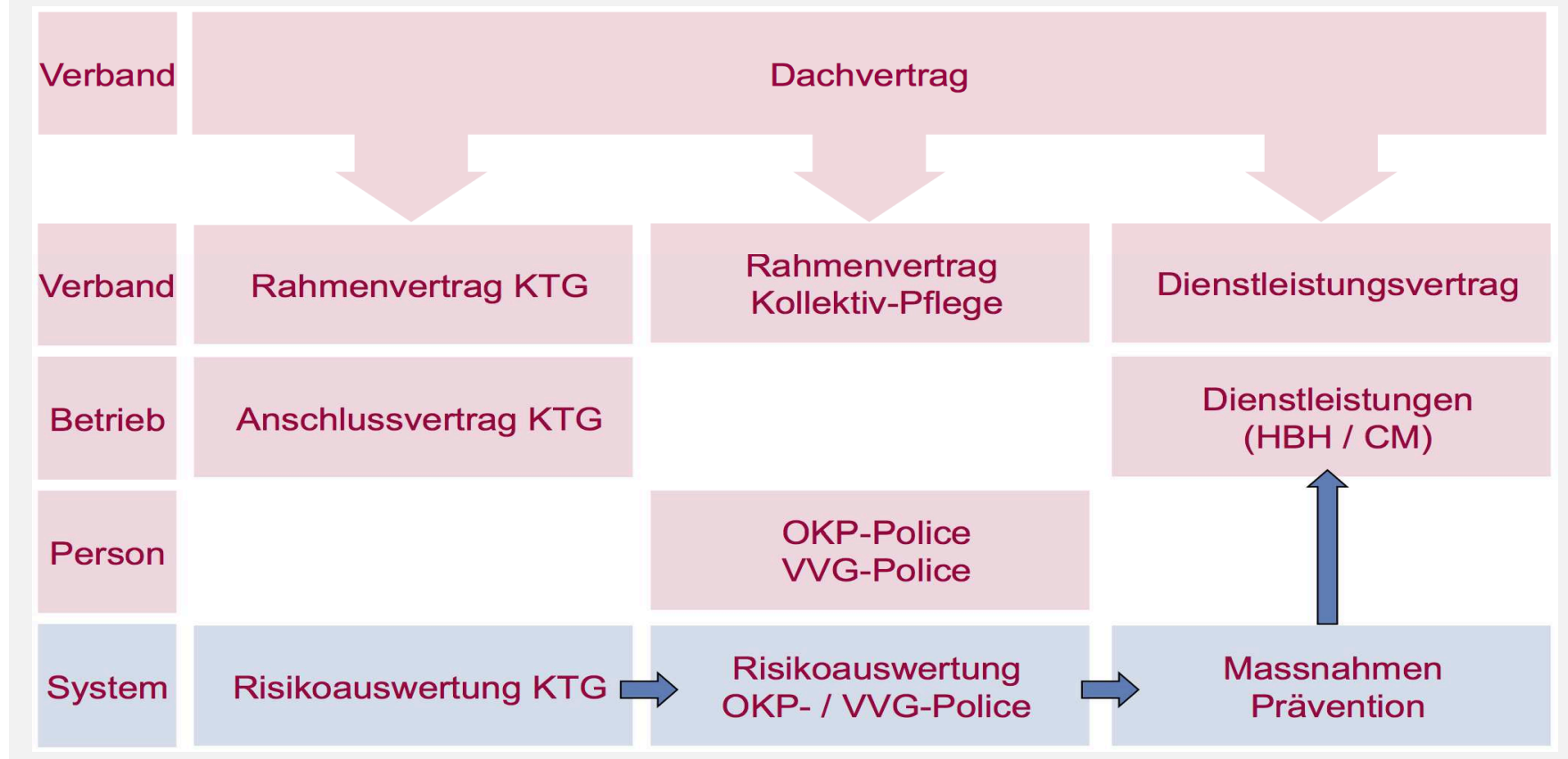
- Collectif Assurance IJM
- Collectif Contrat de soin
- Contrat de prestations
Gestion de la santé dans
l'entreprise
- Prévention de la santé
- Case Management



holzbau**vital**

Helsana

Approche systémique de la solution de branche Helsana



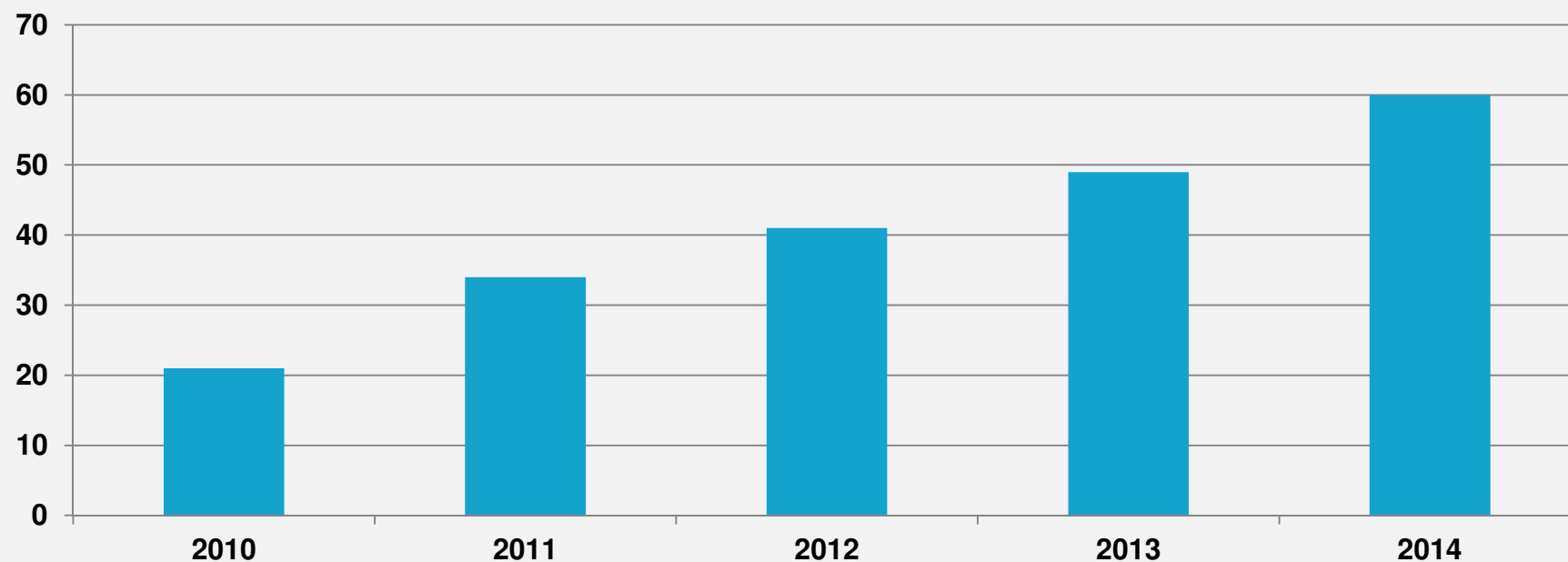
holzbau**vital**

Prestations holzbau**vital**

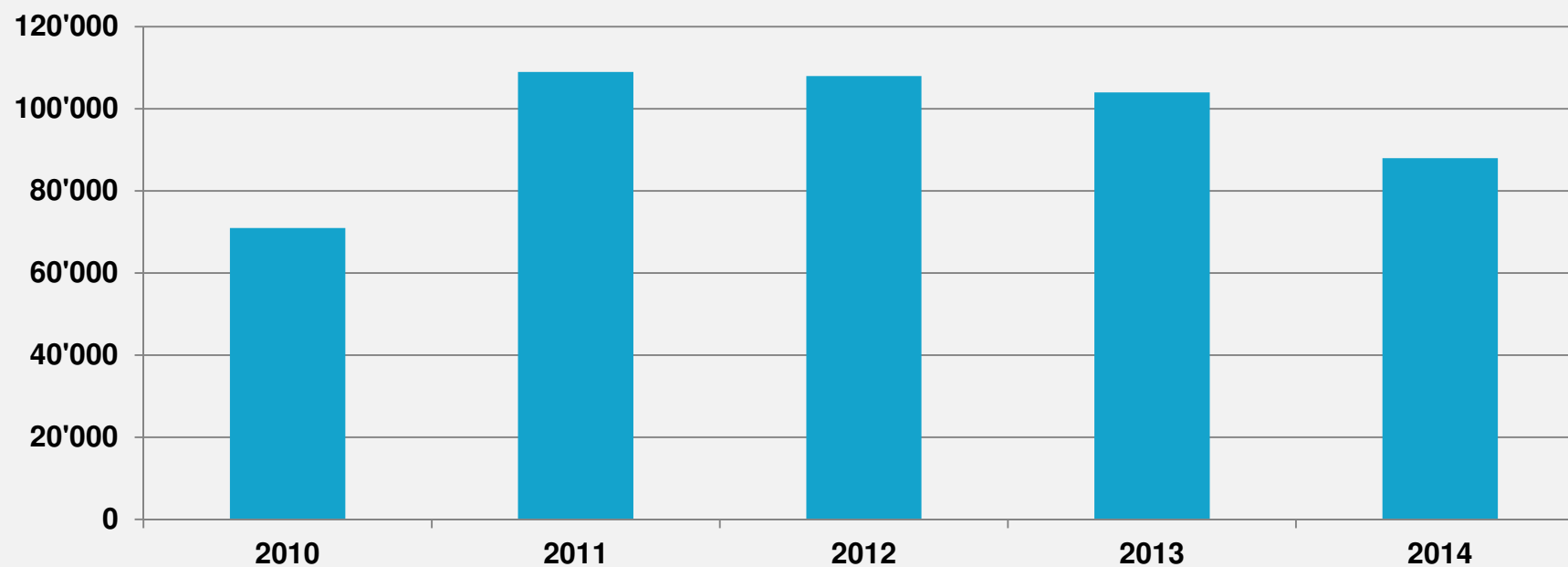
- Solution de branche Holzbau dans le domaine de la sécurité au travail
- Assurance IJM Helsana (contrat collectif Holzbau)
- Contrat de soin Helsana pour les collaborateurs (contrat collectif)
- Contrat de prestations Helsana Gestion de la santé dans l'entreprise
- Case Management en entreprise Holzbau (planifié)
- Offres de formation subventionnées Groupes d'expérience Sécurité au travail & Protection de la santé
- Offre de plan de carrière pour les collaborateurs plus âgés (en cours d'élaboration)

Exemple: l'investissement dans la la sécurité au travail est un investissement gagnant!

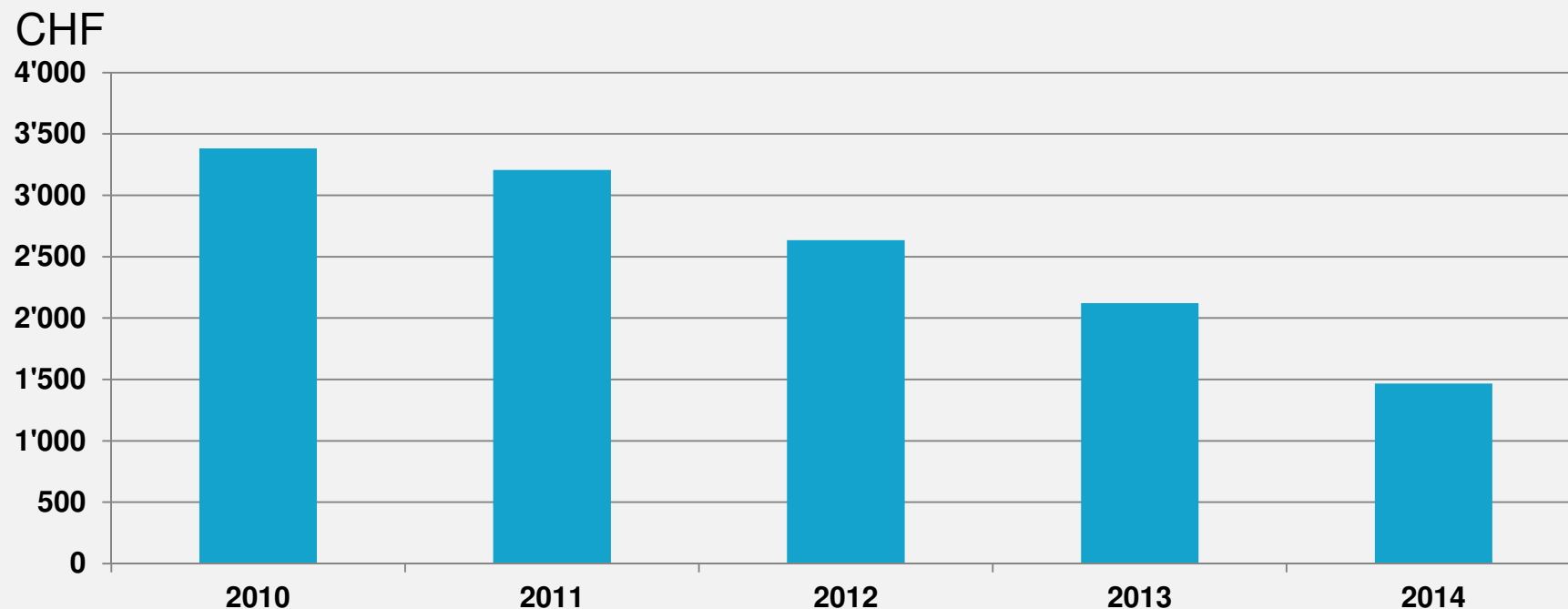
Evolution Nombre de collaborateurs



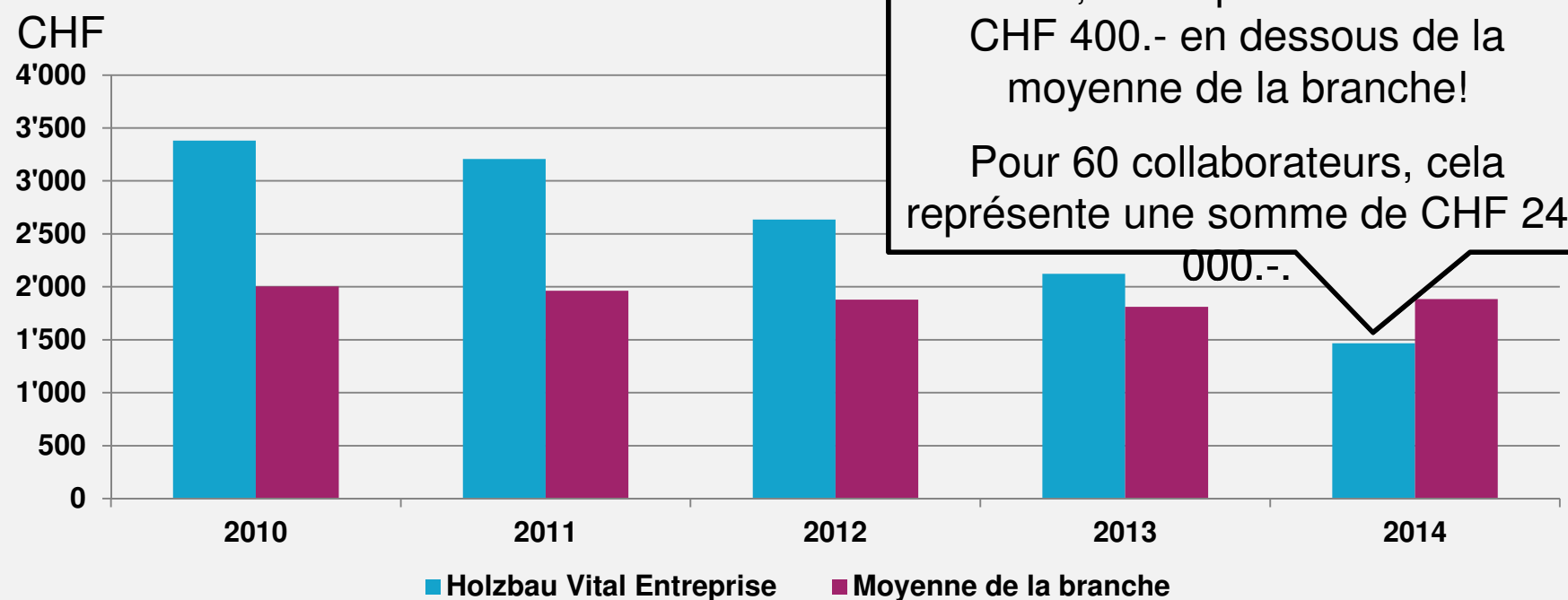
Exemple: l'investissement dans la la sécurité au travail est
un investissement gagnant!
Evolution Prime Suva (CHF)



Exemple: l'investissement dans la la sécurité au travail est
un investissement gagnant!
Prime Suva par collaborateur



Exemple: l'investissement dans la la sécurité au travail est un investissement gagnant!
Prime Suva par collaborateur comparée à la branche



Quels objectifs ont été atteints?

Economies de primes Suva, réduction des jours d'absence, augmentation de la productivité

Comment?

- Holzbau Vital Entreprise: détermination et formation d'un préposé à la sécurité
- Définition des responsabilités
- Des formations ont lieu régulièrement.
- La planification, gage de sécurité et de santé au travail.
- La direction soutient la démarche.

Sommaire

1. Le secteur de la construction en pleine mutation
2. Enjeux sociaux dans la branche de la construction en bois
3. holzbau**vital** – Des collaborateurs en bonne santé pour une entreprise en pleine forme
- 4. Gestion des générations dans le secteur de la construction en bois**
5. Ancrage culturel
6. Formation et développement des collaborateurs

Gestion des générations dans le secteur de la construction en bois

Système de formation	holzbau vital	Temps de travail	CCT Construction en bois
Profil professionnel	Solution par branche	Tps de travail flexible	Culture d'entreprise
Orientation des compétences	Sécurité	Allègement pour raison d'âge	Satisfaction des collaborateurs
Offre de plan de carrière	Santé		Déclaration de collaborateur
Modèle de plan de carrière	Assurance		
Offre transitoire	Système radar		
Financement			

Sommaire

1. Le secteur de la construction en pleine mutation
2. Enjeux sociaux dans la branche de la construction en bois
3. holzbau**vital** – Des collaborateurs en bonne santé pour une entreprise en pleine forme
4. Gestion des générations dans le secteur de la construction en bois
- 5. Ancrage culturel**
6. Formation et développement des collaborateurs

Ancrage culturel



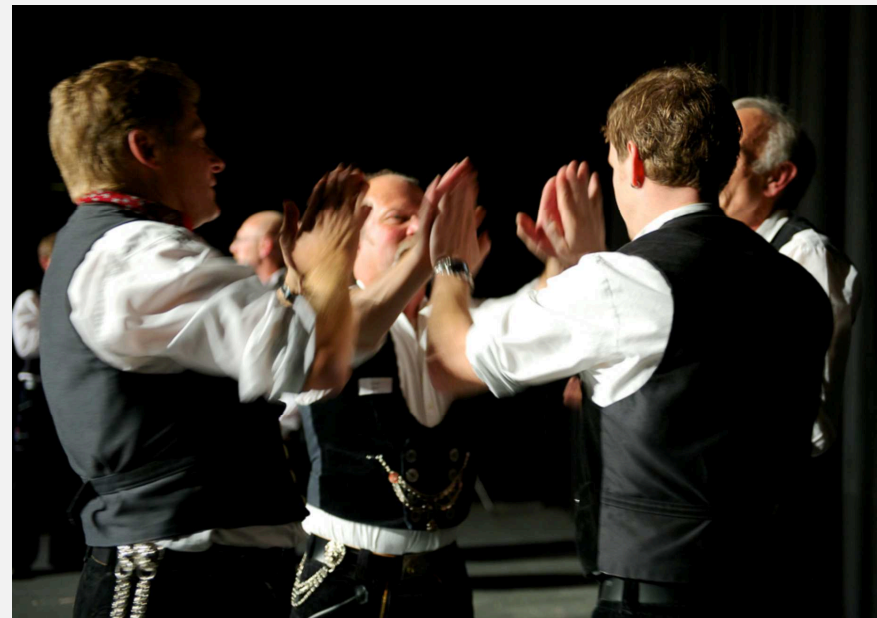
Ce ne sont pas les connaissances mais les mentalités qui façonnent l'avenir.(préservation des valeurs et systèmes de valeurs).

Ancrage culturel

- Les entreprises prospères sont généralement basées sur une culture d'entreprise mettant en avant le partenariat. Dans la branche de la construction en bois, cela repose sur le contrat de travail collectif Holzbau.
- La sécurité au travail et la prévention de la santé dans l'entreprise doivent être ancrées dans la culture d'entreprise.
- Les entreprises de petite et moyenne taille profite de la solution de branche holzbau [vital](#).
- Sécurité et santé doivent être positionnées à l'échelle de la solution de branche.

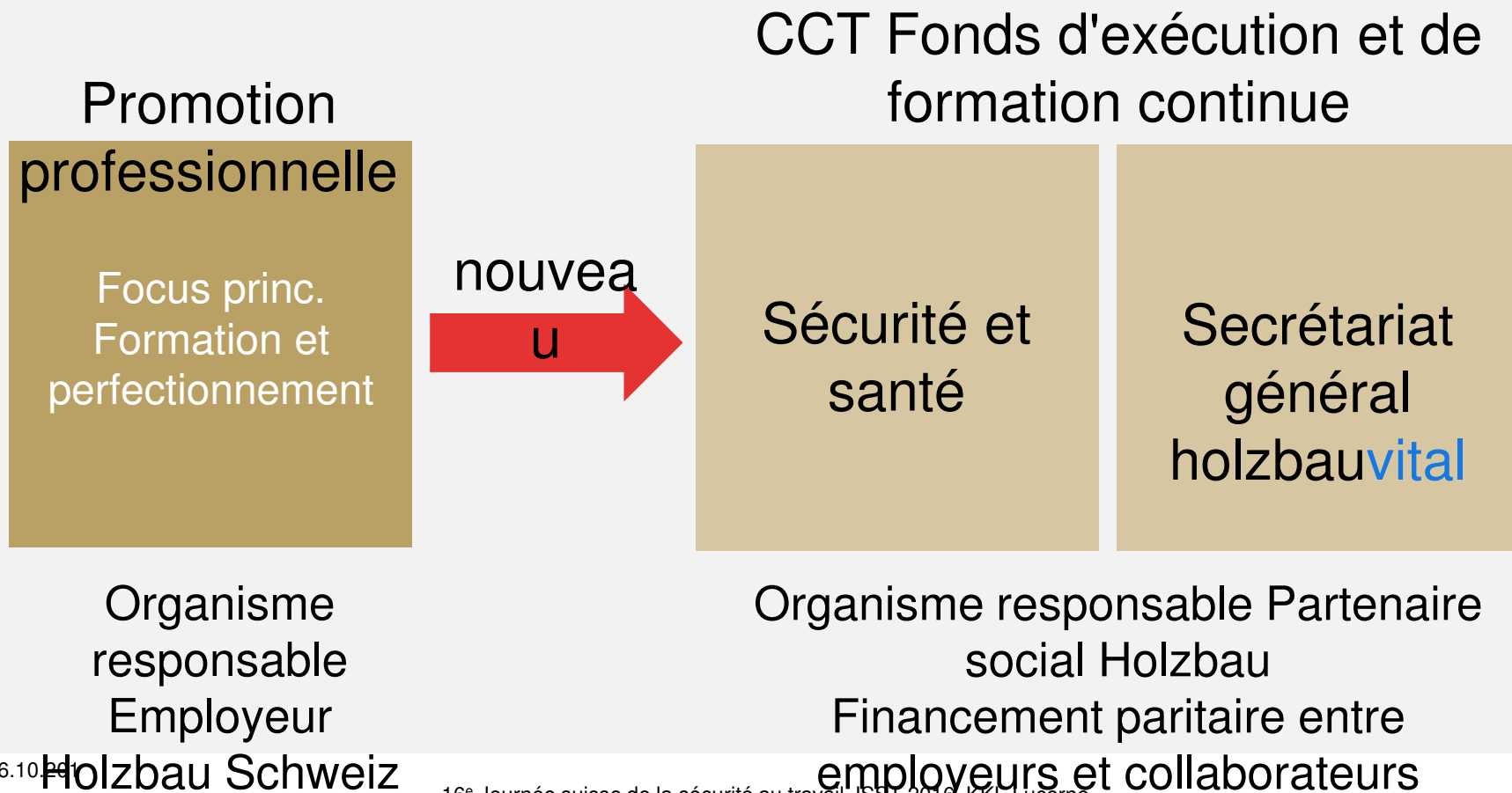
Ancrage culturel

holzbauplus – un label de qualité pour une culture d'entreprise mettant en avant le partenariat dans la branche de la construction en bois.



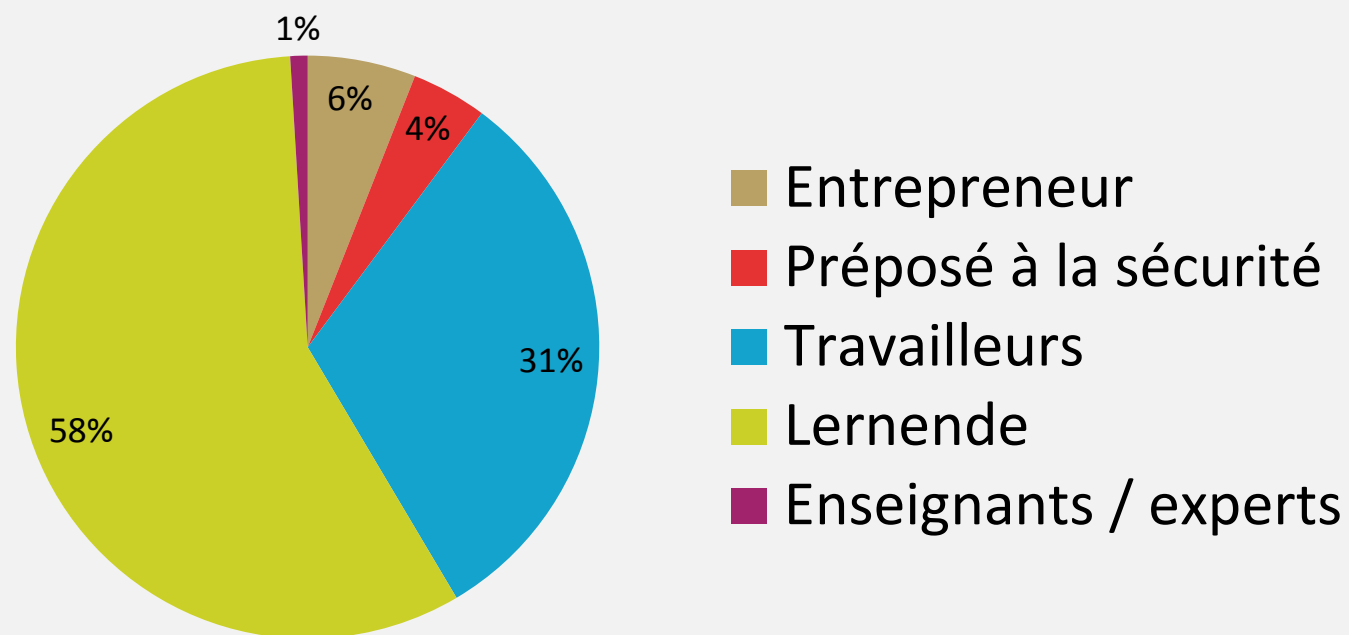
Ancrage culturel

Financement de la solution de branche **holzbau**vital****



Ancrage culturel

CCT Fonds de formation: part des prestations de subvention par groupe-cible:



Env. 1 000 apprentis par année

Sommaire

1. Le secteur de la construction en pleine mutation
2. Enjeux sociaux dans la branche de la construction en bois
3. holzbau**vital** – Des collaborateurs en bonne santé pour une entreprise en pleine forme
4. Gestion des générations dans le secteur de la construction en bois
5. Ancrage culturel
- 6. Formation et développement des collaborateurs**

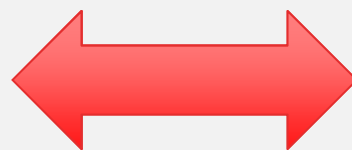
Formation et développement des collaborateurs

Combinaison avec le développement du système de formation Holzbau



Marché

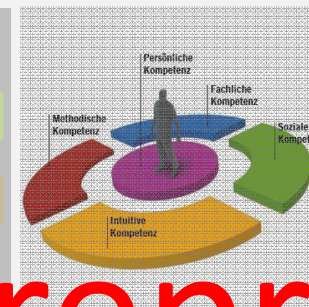
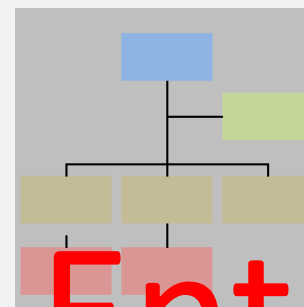
Système de formation



Construction en bois

Organisation

Compétences

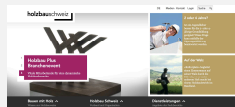


Entreprise

Profil
professionnel

Carrière

Ouvrage utile



Holzbau Schweiz

www.holzbau-schweiz.ch



Mailbox collectif Holzbauplus www.gav-holzbau.ch

Holzbauplus:

www.holzbau-plus.ch



Weka Human Ressource Jahrbuch 2014, ISNB 978-3-297-48314-5

Seite 259: Holzbau Plus – das Branchenlabel für eine partnerschaftliche Unternehmenskultur und Personalführung in der Schweizerischen Holzbaubranche

https://www.weka.ch/shop/produkt_view.cfm?nr=48314



<http://epaper.helsana.ch/arbeitsgeberbuch/2014/fr>

Page 65: Nouvelles approches du secteur de la construction en bois suisse sur la durabilité sociale - Prévention de la santé pour les petites entreprises