

Les règles vitales

Programme prévention de la Suva „Vision 250 vies“



08.05.2012 - Robert Odermatt, division sécurité au travail Lucerne

suvapro

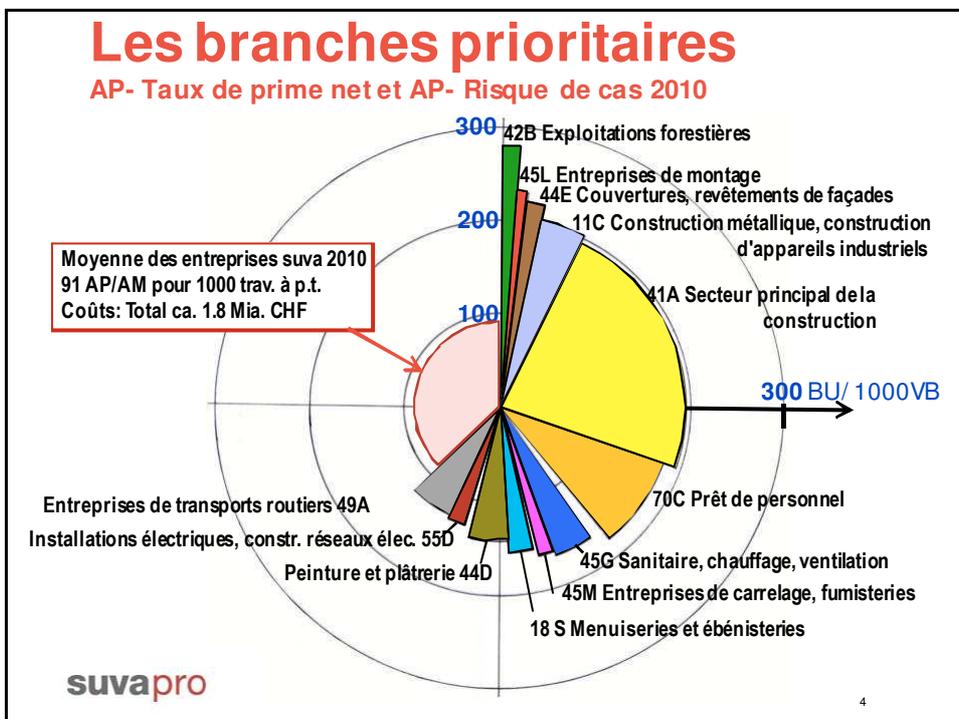
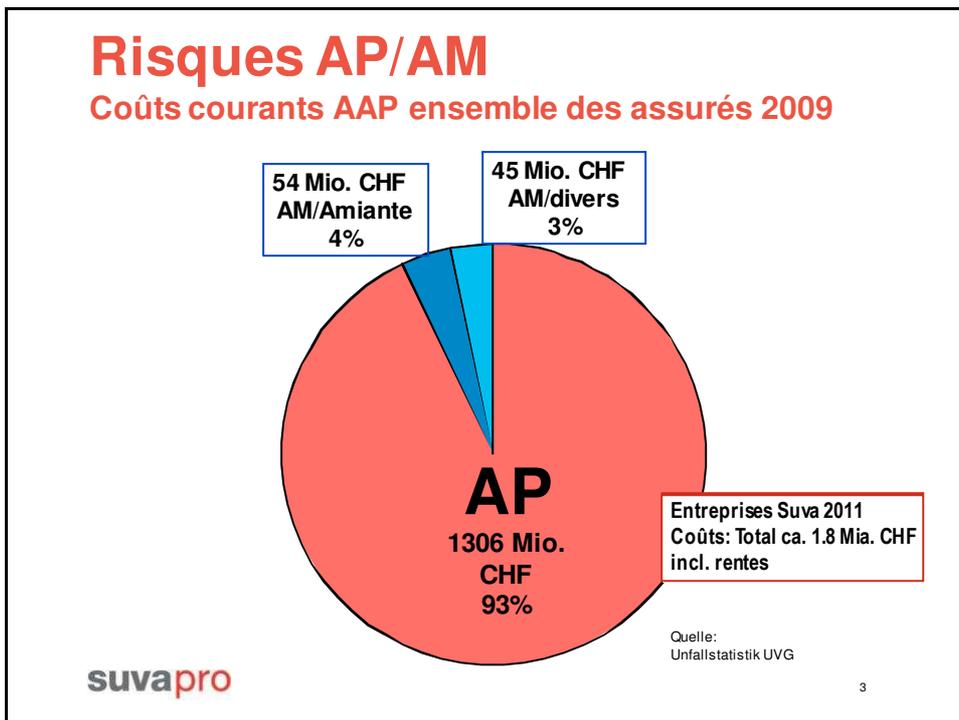
„Les règles vitales“

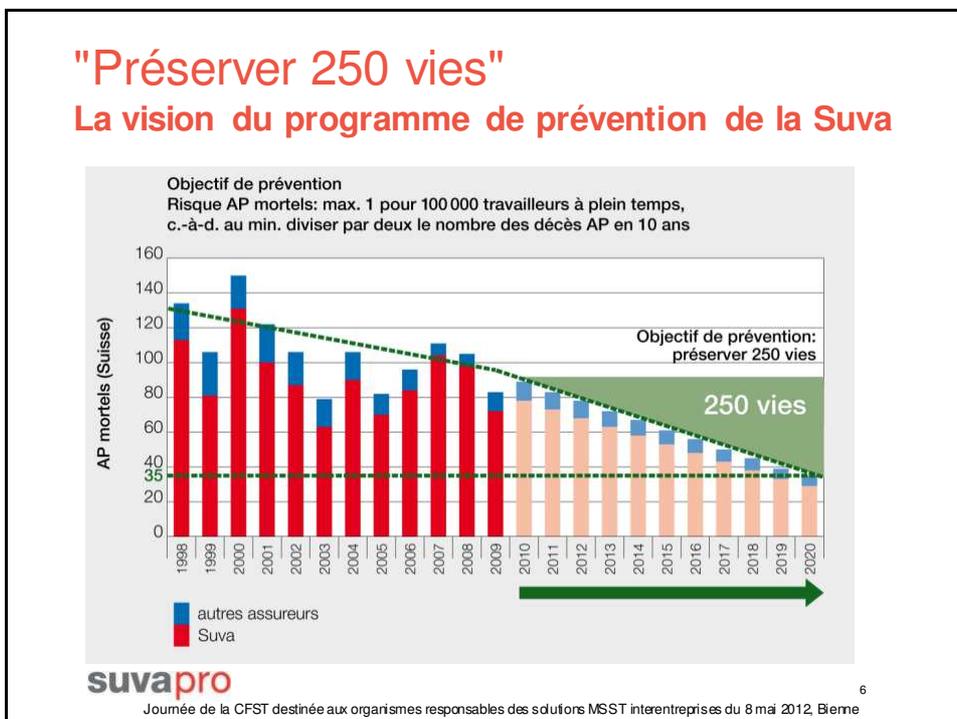
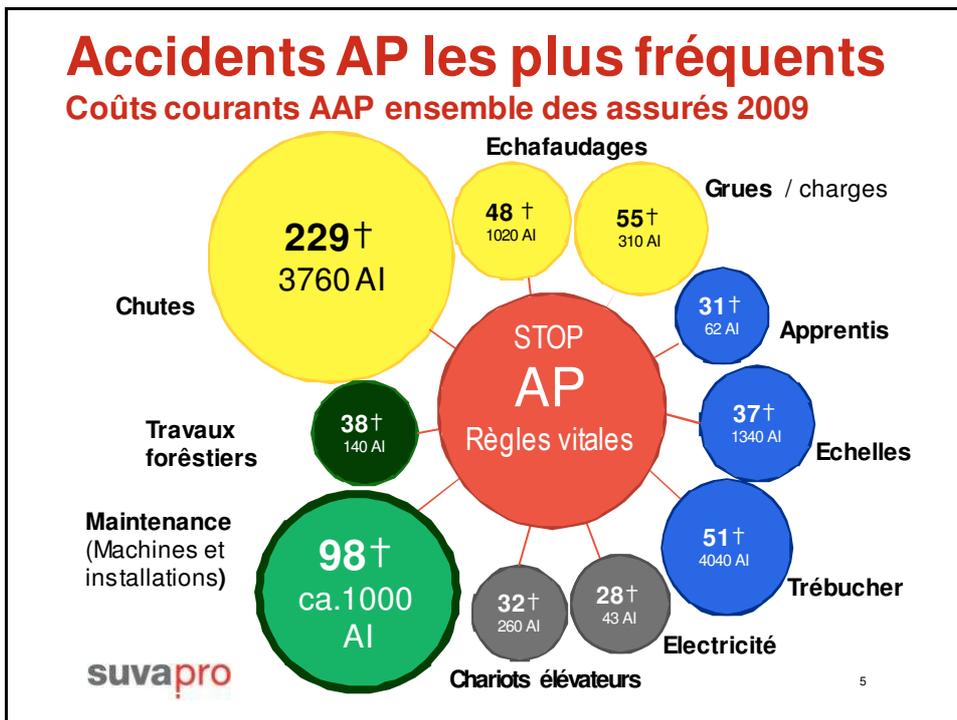
Agenda

- ◆ **Priorités à risques, position de départ**
- ◆ **Stratégie d'ensemble de Suvapro**
- ◆ **Les règles vitales**
- ◆ Charte – la suite?
- ◆ Implémentation en trois sous-processus
Communication – formation appropriation – -
exécution et contrôle
- ◆ Evaluation

suvapro

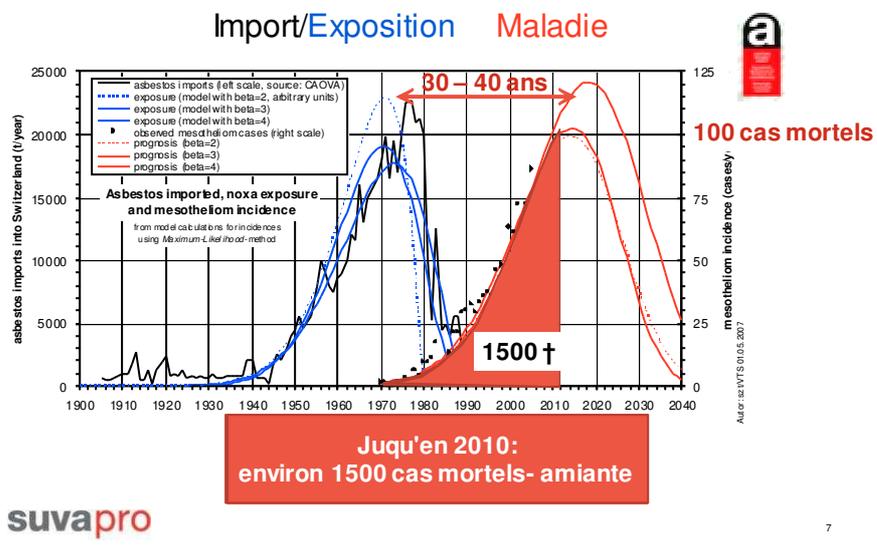
2





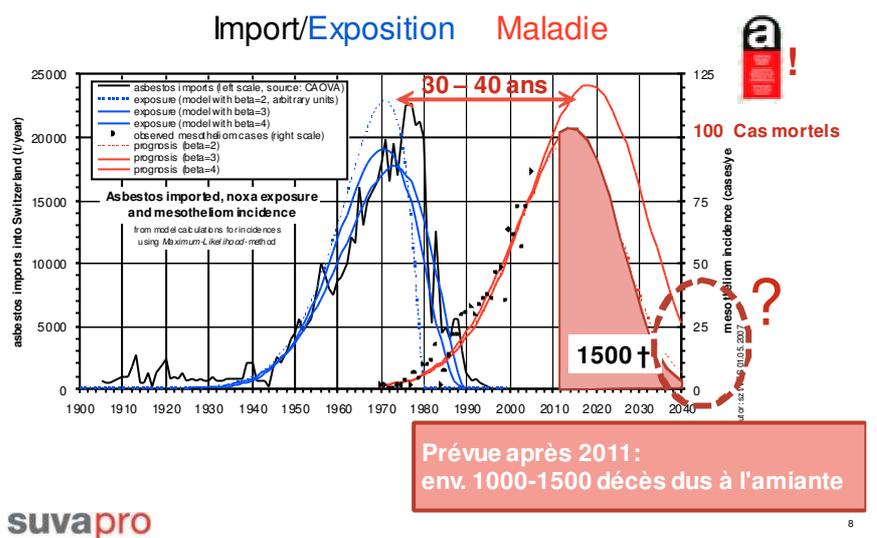
Priorité "Amiante" - jusqu'aujourd'hui

Par le passé: Exposition-Amiante



Priorité "Amiante" - futur

Futur: pas de nouvelles expositions à l'amiante



Rappel – Fondement

100 cas mortels AP + 100 cas mortels MP



risque
"acceptable"?

suvapro

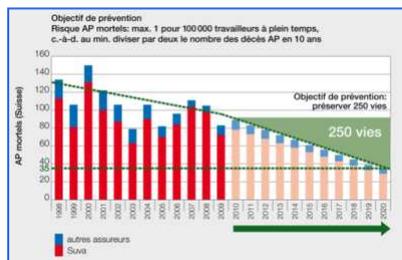
9

Journée de la CFST destinée aux organismes responsables des scultors MSST interentreprises du 8 mai 2012, Bienne



Objectifs de Prévention Evaluation des effets

Programme de prévention **AP**
"Vision 250 vies"



Prochain objectif intermédiaire:
diviser par deux les accidents graves
en 10 ans (2020)

Programme de prévention **AM**
"Amiante"

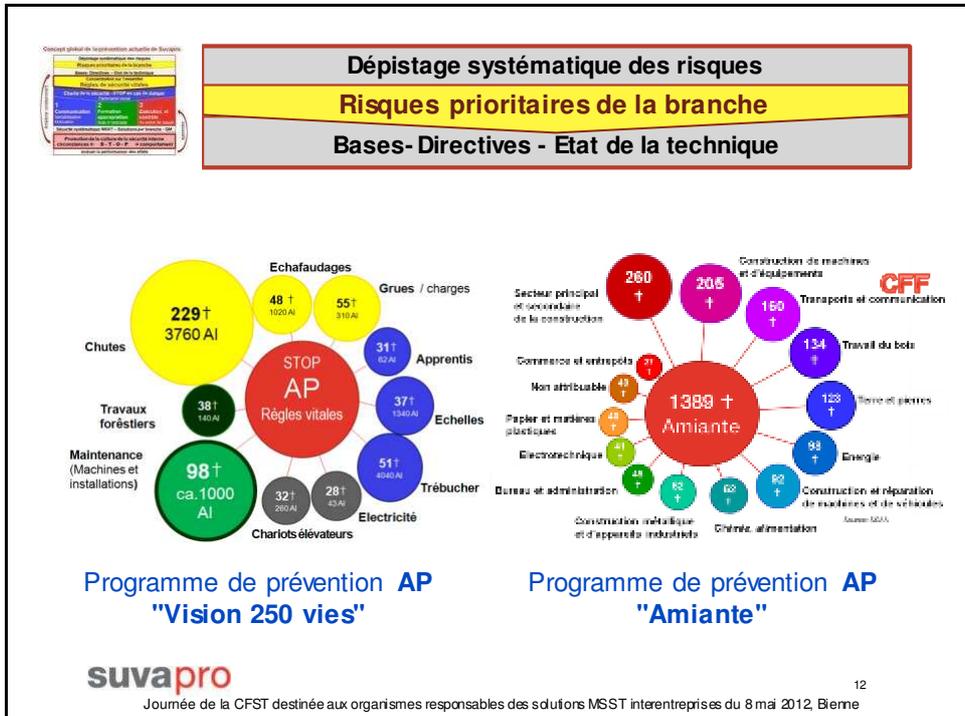
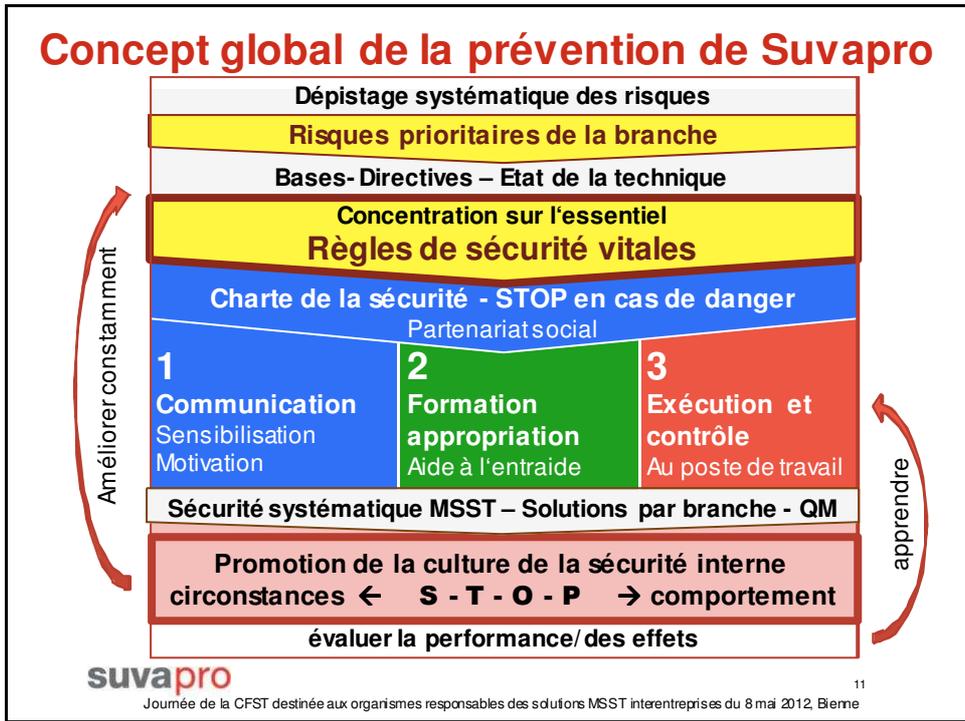


Aucunes nouvelles expositions
avec **amiante**:
Zéro cas mortel à partir de 2030

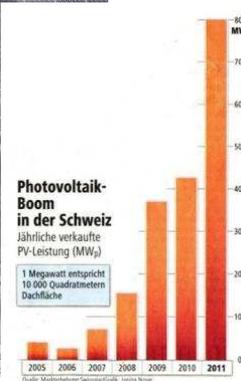
suvapro

10

Journée de la CFST destinée aux organismes responsables des scultors MSST interentreprises du 8 mai 2012, Bienne



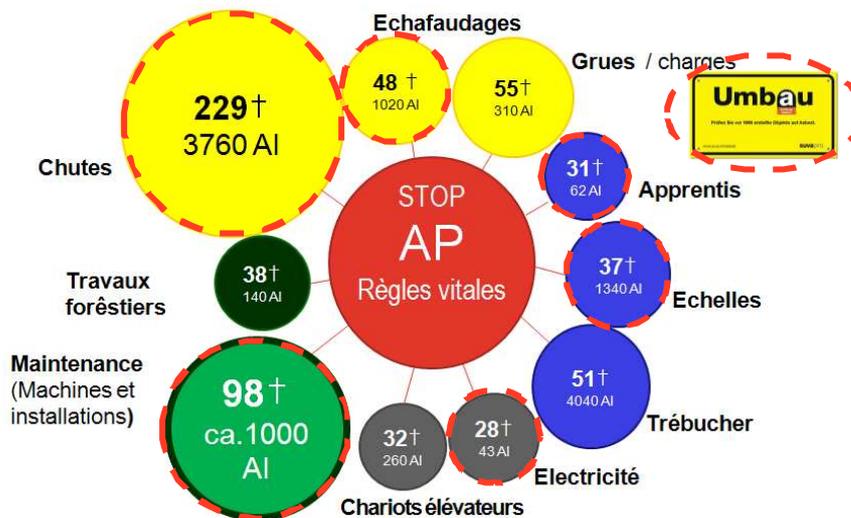
Exemple AP: "Installation solaire - mais sûrement"
Le risque de l'avenir sur le toit



Eine eindrucksvolle Solaranlage an des Landwirtschaftsbetrieb

suva**pro**

Exemple AP: "Installation solaire - mais sûrement"
Potentiel de prévention AP en 10 ans



suva**pro**

"Installation solaire - mais sûrement" - Exemple 1

Réparation sur les toits?



- Points d'ancrage manquants
- Surface glissante et mouillée
- Danger d'électricité

suvapro

Journée de la CFST destinée aux organismes responsables des solutions MSST interentreprises du 8 mai 2012, Bière 15

"Installation solaire - mais sûrement" - Exemple 2

Déneigement en hiver...



- Improviser
- Travailler sur des échelles?

suvapro

Journée de la CFST destinée aux organismes responsables des solutions MSST interentreprises du 8 mai 2012, Bière 16

Concentration sur l'essentiel
Règles de sécurité vitales

Programme de prévention **AP**
"Vision 250 vies"




Programme de prévention **AM**
"Amiante"





17

Journée de la CFST destinée aux organismes responsables des scufors MSST interentreprises du 8 mai 2012, Bienne

Vision 250 vies - Communication

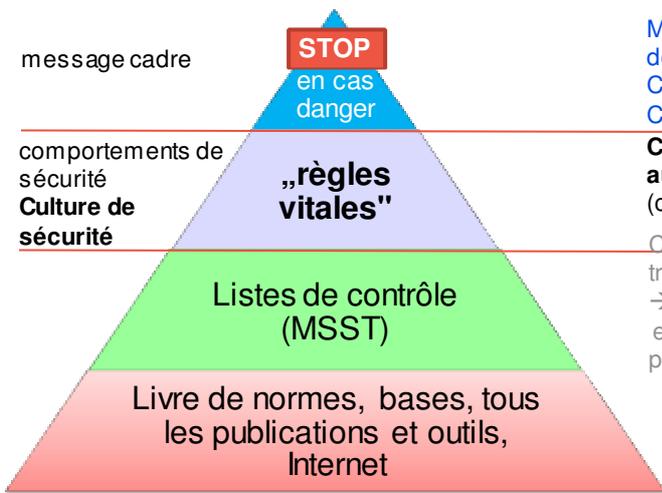
Etape par étape, le contenu de la communication

message cadre

comportements de sécurité
Culture de sécurité

Lists de contrôle (MSST)

Livre de normes, bases, tous les publications et outils, Internet



Mesages stratégiques de la Suva,
Conditions-cadre,
Conditions favorables

Culture de sécurité vécue au poste de travail
(cadres et employés)

Contrôles sur lieux de travail
→ Mesures de mise en place MSST pour PME

Niveau spécialiste et niveau détaillé,
Livre de référence
24h - Internet soutien (ch.de sécurité.)


18

Règles vitales - Planification

2010	2011	2012	2013
- Bâtiment			
	- Peintres & Gypsiers - Exploitations forestières - Maintenance		
		- Toits & Façades → Adrian Bloch - EPI contre les chutes → B. von Mühlengen - Construction en bois - Les TOP TEN - Funiculaires - Construction métallique - Pose de câbles - Electricité → Roland Hürlimann - Heli personnel au sol	
		- Construction metallurgie/ béton - Génie civile / routes - trafics et transport	



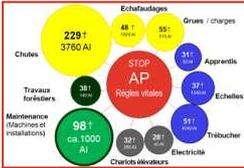

19

Journée de la CFST destinée aux organismes responsables des solutions MSST interentreprises du 8 mai 2012, Bière

Vision 250 vies - Charte de la sécurité 2012

TOP TEN

Règles vitales pour tous



Nr.	TOP TEN	Construction de machines et d'équipements	Ateliers de réparation pour véhicules routiers, machines agricoles et de chantier	Entrepôts et maisons de commerce	Menuiseries et ébénisteries	...
1	Chutes					
2	Echelles					
3	Renversement d'objets					
4	Dispositifs de protection					
5	Arrêter et sécuriser					
6	Grues					
7	Voies de circulation					
8	Electricité					
9	Amiante					
10	Gefahrstoffe/ Explosion					




20

Programme de prévention "Vision 250 vies"

La pièce maîtresse de prévention

"Vision 250 Vies"	1 Communication Sensibilisation	2 Formation Soutien	3 Exécution Contrôle/Conseil
Maintenance	Règles vitales		

1 Niveau global	Règles vitales
2 Niveau branches	
3 Place de travail	



→ Règles de sécurité

→ Support pédagogique

Répétition
10 minutes pour la sécurité

→ Règles de sécurité

→ **STOP...**

suvapro 21

Journée de la CFST destinée aux organismes responsables des scultors MSST interentreprises du 8 mai 2012, Bière



Charte de la sécurité - STOP en cas de danger

Partenariat social



suvapro 22

Journée de la CFST destinée aux organismes responsables des scultors MSST interentreprises du 8 mai 2012, Bière

www.charte-securite.ch



25

Charte-Sécurité – projet 2012

TP 1	TP 2	TP 3	TP 4
<p>Charte-Sécurité activer continuellement Batiment.</p> <p>→ STOP: continuellement de nouvelles impulsions → Gros chantiers → Tour de chantiers</p>	<p>Mobiliser Architectes et Investisseurs</p> <p>→ Concrétiser les exigences de sécurité → p.ex. appels d'offres avec obligation du charte</p>	<p>Charte-Sécurité - CH pour tous les branches.</p> <p>→ sous forme simple, resp. Plus générale → Cahier de charges pour pour signataires → Echanges d'expériences</p>	<p>Charte-Sécurité au niveau Entreprise</p> <p>→ Ancrer dans le principe directeur</p> <p>→ STOP dans la vie quotidienne Culture de sécurité</p>



26

Charte de la sécurité

Comme signataires de cette charte, nous mettons tout en œuvre pour respecter **les règles vitales** de nos domaines de compétence

STOP EN CAS DE DANGER / SÉCURISER / REPRENDRE LE TRAVAIL

<p>En tant que cadre:</p> <p>Je suis responsable pour la sécurité aux places de travail. Je me fais un devoir de planifier les mesures, instruire mon personnel et faire respecter les règles de sécurité.</p> <p>En cas de défauts ou bavures je dis STOP immédiatement et je corrige</p>	<p>En tant que collaborateur:</p> <p>Je suis coresponsable pour la sécurité à ma place de travail. En cas de manquement grave j'ai le droit, même le devoir de dire STOP, d'interrompre l'activité et d'informer mes collègues et supérieurs.</p>
---	--



suvapro
Sicher arbeiten

27



Concentration sur l'essentiel
Règles de sécurité vitales

Charte de la sécurité - STOP en cas de danger
Partenariat social

Implémentation en trois sous-processus

<p>1 Communication Sensibilisation Motivation</p>	<p>2 Formation appropriation Aide à l'entraide</p>	<p>3 Exécution et contrôle Au poste de travail</p>
---	--	--



Journée de la CFST destinée aux organismes responsables des solutions MSST interentreprises du 8 mai 2012, Bière

28

Concept global de la prévention active de Suva pro

- 1. Sécurité opérationnelle des usagers
- 2. Réseaux professionnels de la branche
- 3. Bases théoriques, savoir-faire et savoir-être
- 4. Appréhension des dangers
- 5. Choix de la solution
- 6. STOP en cas de danger
- 7. Conscience
- 8. Formation
- 9. Formation et pratique
- 10. Formation et pratique
- 11. Formation et pratique
- 12. Formation et pratique
- 13. Formation et pratique
- 14. Formation et pratique
- 15. Formation et pratique
- 16. Formation et pratique
- 17. Formation et pratique
- 18. Formation et pratique
- 19. Formation et pratique
- 20. Formation et pratique
- 21. Formation et pratique
- 22. Formation et pratique
- 23. Formation et pratique
- 24. Formation et pratique
- 25. Formation et pratique
- 26. Formation et pratique
- 27. Formation et pratique
- 28. Formation et pratique
- 29. Formation et pratique
- 30. Formation et pratique
- 31. Formation et pratique
- 32. Formation et pratique
- 33. Formation et pratique
- 34. Formation et pratique
- 35. Formation et pratique
- 36. Formation et pratique
- 37. Formation et pratique
- 38. Formation et pratique
- 39. Formation et pratique
- 40. Formation et pratique
- 41. Formation et pratique
- 42. Formation et pratique
- 43. Formation et pratique
- 44. Formation et pratique
- 45. Formation et pratique
- 46. Formation et pratique
- 47. Formation et pratique
- 48. Formation et pratique
- 49. Formation et pratique
- 50. Formation et pratique

1 Communication Sensibilisation Motivation	2 Formation appropriation Aide à l'entraide	3 Exécution et contrôle Au poste de travail
---	--	--

Sicher in Sicherheit / Absoluter Kontakt

Stoppen Sie bei Gefahr die Arbeit

suva pro

29

Journée de la CFST destinée aux organismes responsables des sculteurs MST interentreprises du 8 mai 2012, Bière

Spot TV

1 Communication Sensibilisation Motivation	2 Formation appropriation Aide à l'entraide	3 Exécution et contrôle Au poste de travail
---	--	--

STOP en cas de danger

Par respect pour votre famille, vos amis... votre partenaire

suva pro

30

Journée de la CFST destinée aux organismes responsables des sculteurs MST interentreprises du 8 mai 2012, Bière

Concept global de la prévention actualisée de Suva pro

- 1. Communication (Sensibilisation, Motivation)
- 2. Formation (Appropriation, Aide à l'entraide)
- 3. Exécution et contrôle (Au poste de travail)

1
Communication
 Sensibilisation
 Motivation

2
Formation
 appropriation
 Aide à l'entraide

3
Exécution et
 contrôle
 Au poste de travail

1. Spot TV – un exercice d'équilibre

entre
 une **sensibilisation**
au risque
 crédible et
 prometteuse
 et



le danger, à prendre
 au sérieux, de mettre
 l'image des
 professions,
 resp. de leurs
 associations,



Journée de la CFST destinée aux organismes responsables des solutions MSST interentreprises du 8 mai 2012, Bienne

31

Concept global de la prévention actualisée de Suva pro

- 1. Communication (Sensibilisation, Motivation)
- 2. Formation (Appropriation, Aide à l'entraide)
- 3. Exécution et contrôle (Au poste de travail)

1
Communication
 Sensibilisation
 Motivation

2
Formation
 appropriation
 Aide à l'entraide

3
Exécution et
 contrôle
 Au poste de travail

2. Affiche distinguée

(trébucher.ch)

Benutzen Sie auf Treppen nicht nur Ihre Füsse. Halten Sie sich immer am Handlauf fest.

suvaliv

Benutzen Sie auf Treppen nicht nur Ihre Füsse. Halten Sie sich immer am Handlauf fest.

suvaliv

Benutzen Sie auf Treppen nicht nur Ihre Füsse. Halten Sie sich immer am Handlauf fest.

suva pro

Benutzen Sie auf Treppen nicht nur Ihre Füsse. Halten Sie sich immer am Handlauf fest.

suva pro



Journée de la CFST destinée aux organismes responsables des solutions MSST interentreprises du 8 mai 2012, Bienne

32

1
Communication
Sensibilisation
Motivation

2
Formation
appropriation
Aide à l'entraide

3
Exécution et
contrôle
Au poste de travail

3. Touch Point Analyse

Sondage directement au poste du travail

Atteignons nous les intéressés ... vraiment?
sans cesse?
avec un effet durable?

Un grand défi de la communication...

ludique, émotionnel, interactive!
Peu de textes, plus d'images!
Jouer un rôle de support et non
de donneur de leçons!
A travers de nouveaux
canaux/médias!

Journée de la CFST destinée aux organismes responsables des solutions MST interentreprises du 8 mai 2012, Bière

33

1
Communication
Sensibilisation
Motivation

2
Formation
appropriation
Aide à l'entraide

3
Exécution et
contrôle
Au poste de travail

Utiliser les possibilités des **nouveaux médias** de manière sensée

Journée de la CFST des nouveaux organismes responsables des solutions MST interentreprises du 8 mai 2012, Bière

34

p.ex. pour apprentis: Seriousgame?



Progrès communication mobile



son propre avatar

suvapro

35



1
Communication
Sensibilisation
Motivation

2
Formation
appropriation
Aide à l'entraide

3
Exécution et
contrôle
Au poste de travail

4. Priorités pour tous les branches

- **Charte sécurité CH**
- **„Vision 250 vies“**
spécialement la nouvelle priorité „Sichere Lehrzeit“
- **„Amiante“**

suvapro

Journée de la CFST destinée aux organismes responsables des solutions MST interentreprises du 8 mai 2012, Bière

36



1 Communication Sensibilisation Motivation	2 Formation appropriation Aide à l'entraide	3 Exécution et contrôle Au poste de travail
--	--	--

- 1 Message principal: Les „Règles vitales“
- 2 **Outils d'instruction pour les „Règles vitales“**
→ 10 min.
- 3 **Maison d'amiante** (réelle et sur internet)

nouveau à partir de 2012 :

- 4 **Web Based Training** pour les „Règles vitales“
→ Cockpit - Risque interactif (Internet, écoles professionnelles)
- 5 **Recueil de présentations** de thèmes choisis concernant les risques professionnels (pour multiplicateurs, écoles, ...)
- 6 **Contributions à des événements** (*associations*)

suva
Journée de la CFST destinée aux organismes responsables des scultors MSST interentreprises du 8 mai 2012, Bière

37



1 Communication Sensibilisation Motivation	2 Formation appropriation Aide à l'entraide	3 Exécution et contrôle Au poste de travail
--	--	--



→ Règles de sécurité

→ Support pédagogique

Répétition
10 minutes pour la sécurité
→ Règles de sécurité

→ **STOP...**

suva
Journée de la CFST destinée aux organismes responsables des scultors MSST interentreprises du 8 mai 2012, Bière

38

WBT-cockpit de formation „Les règles vitales“



suva**pro**

39

suva

de fr it Kontakt Home Hilfe Login Beenden

Mehr als eine Versicherung **Lebenswichtige Regeln**

p.ex. WBT – Cockpit de formation

Lebenswichtige Regeln - Übersicht

Das Lernprogramm besteht aus 4 Modulen

Lebenswichtige Regeln - wieso?	Gefahrensituationen	Arbeitssituationen	Sicherheitschampions
 Einleitung Weiter	 8 Regeln Weiter	 Regelsets Weiter	 Test Weiter

Commencez où vous voulez!

Parcours de formation trouver des règles
 Création d'une tension de sécurité Herausforderung
 Établir la responsabilité engagement

suva**pro**

40

Par ex.. possibilités Suva I-pad

Apps Suva:

- WBT "règles vitales"
- portefeuille des dangers
- checklists
- livre de normes

Fichiers:

- dossiers de formation
- présentations modèles



suvapro

41



1
Communication
Sensibilisation
Motivation

2
Formation
appropriation
Aide à l'entraide

3
Exécution et
contrôle
Au poste de travail



suvapro

42

Journée de la CFST destinée aux organismes responsables des solutions MST interentreprises du 8 mai 2012, Bière



Concept global de la prévention actualisée de Suva

1
Communication
Sensibilisation
Motivation

2
Formation
appropriation
Aide à l'entraide

3
Exécution et
contrôle
Au poste de travail

1 Intensifier l'exécution en mettant l'accent sur les domaines de risque
 → cependant pas de critères de contrôle plus sévères
 → mêmes mesures/qualité pour toutes les entreprises
 → **la mise en œuvre obligatoire des règles essentielles**

2 **Priorité: entreprises à haut potentiel de prévention**
 → p.ex. soutien proactif pour entreprise avec 3 avertissements,

3 **Entreprises non contrôlées depuis longtemps**



43

Journée de la CFST destinée aux organismes responsables des solutions MSST interentreprises du 8 mai 2012, Bienne

Action « Sécurité sur les presses »

2007-2011 – interdiction des « appareils de protection des doigts Suva » à partir de 1.1.2012



Exemple:
Raoul Guyot SA

Avant l'action







44

Action « Sécurité sur les presses »

(2007-2011 – interdiction des « appareils de protection des doigts Suva » à partir de 1.1.2012)



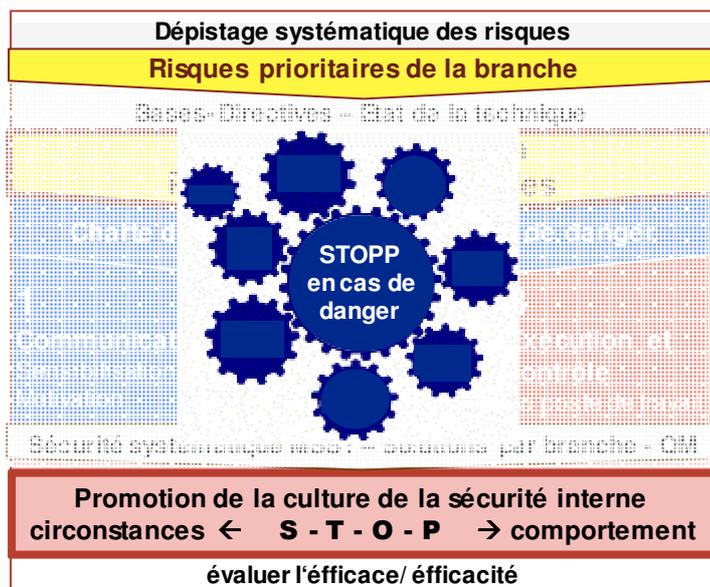
Après

Raoul Guyot SA

Subvention Suva de CHF 27'000.- (sur ca. 600'000.- budgétés)

suvapro

45



suvapro

Journée de la CFST destinée aux organismes responsables des solutions MST interentreprises du 8 mai 2012, Bière

46

Contrôle



suvapro

Journée de la CFST destinée aux organismes responsables des scufors MSST interentreprises du 8 mai 2012, Bieme 47

SEF5 - prévention efficace

Radar-dépistage précoce

amélioration continue

apprendre

Evaluation de l'impact

suvapro

Journée de la CFST destinée aux organismes responsables des scufors MSST interentreprises du 8 mai 2012, Bieme 48



Sécurité systématique MSST – Solutions par branche - QM

Promotion de la culture de la sécurité interne
circonstances ← S - T - O - P → comportement

évaluer la performance/des effets

- 1 Monitoring continu concernant la mise en oeuvre à travers les visites des organes d'exécution depuis février 2012
- 2 **Omnibus –Panel de prévention**
 → Sondages sur un échantillon de 4000 personnes à intervalles réguliers
 → Basé sur Modèle **d'impacts en prévention** → pilote mi-2012






49

Journée de la CFST destinée aux organismes responsables des solutions MSST interentreprises du 8 mai 2012, Bière



1 Communication Sensibilisation Motivation	2 Formation appropriation Aide à l'entraide	3 Exécution et contrôle Au poste de travail
---	---	---

Savoir - stimulation, éloge - responsabilité - connaissance - répétition	Savoir faire - exemple - 10' pour la sécurité	Vouloir – Do it - imposer - corriger - La violation des règles n'est pas tolérée - culture de la sécurité vécue dans les faits
---	--	---


49

Journée de la CFST destinée aux organismes responsables des solutions MSST interentreprises du 8 mai 2012, Bière

Merci
de votre intérêt et de
votre collaboration

suvapro

Journée de la CFST destinée aux organismes responsables des salariés MSST interentreprises du 8 mai 2012, Bière

51